

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

#### МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КИРЕЕВСКИЙ РАЙОН

**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

**5-й СОЗЫВ**

# Р Е Ш Е Н И Е

# от 31 мая 2018 г. № 70 - 395

**О внесении изменений в решение Собрания представителей муниципального образования Киреевский район от 13.04.2017 № 52-294 «Об утверждении квалификационных требований для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Киреевский район»**

 Рассмотрев представление главы администрации муниципального образования Киреевский район о внесении изменений в Решение Собрания представителей муниципального образования Киреевский район от 13.04.2017 № 52-294 «Об утверждении квалификационных требований для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Киреевский район», в соответствии с Законом Тульской области от 25.03.2018 № 3-ЗТО "О внесении изменений в закон Тульской области «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области», на основании Устава муниципального образования Киреевский район, Собрание представителей муниципального образования Киреевский район РЕШИЛО:

1. Внести в Решение Собрания представителей муниципального образования Киреевский район от 13.04.2017 № 52-294 «Об утверждении квалификационных требований для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Киреевский район» следующие изменения:

1.1. Раздел 2 приложения к Решению Собрания представителей муниципального образования Киреевский район от 13.04.2017 № 52-294 изложить в новой редакции (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по организационной работе, регламенту и депутатской этики (Антипов И.В.).

3. Решение вступает в силу со дня обнародования.

 **Глава муниципального**

 **образования Киреевский район Г.Е. Баранова**

Приложение к решению

Собрания представителей м.о.

Киреевский район

от 31.05. 2018 № 70 – 395

**2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы**

**или стажу работы по специальности, направлению подготовки в зависимости от группы должностей муниципальной службы**

 2.1. Для высших должностей муниципальной службы предусматривают стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

 2.2. Для главных должностей муниципальной службы предусматривают стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

 2.3. Для главных и ведущих должностей муниципальной службы контрольно-счетного органа муниципального образования предусматривают стаж работы в области экономики и финансов не менее трех лет.

 2.4. Для ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы не предусматривают требования к стажу.

 Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2.5. При исчислении стажа муниципальной службы для замещения должности муниципальной службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

 2.6. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

 2.7. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_