



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КИРЕЕВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 24.04.2025

№ 236

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Киреевский район от 04.04.2025 № 202 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Архив муниципального образования Киреевский район»»

В соответствии со статьями 22, 145, 191 Трудового кодекса РФ, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Киреевский район, на основании пункта 1 статьи 40, абзаца 3 пункта 1 статьи 39 Устава муниципального образования Киреевский район администрация муниципального образования Киреевский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в постановление администрации муниципального образования Киреевский район от 04.04.2025 № 202 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Архив муниципального образования Киреевский район»» (приложение).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Маяк» Киреевский район» ГУ ТО «Издательское агентство «Регион 71» и на сайте муниципального образования Киреевский район (<https://kireevskij-r71.gosweb.gosuslugi.ru>).

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Киреевский район Величко И.А.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 04.04.2025.

**Глава администрации
муниципального образования
Киреевский район**



В.С. Галкин

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Киреевский район
от «24» 04.10.25 № 236

Изменения в постановление администрации муниципального образования Киреевский район 04.04.2025 № 202 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Архив муниципального образования Киреевский район»»

В приложении к постановлению:

Раздел 2 «2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, занимающих должности работников архивов муниципальных образований» изложить в новой редакции:

«

2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, занимающих должности работников архивов муниципальных образований

2.1. Размеры должностных окладов (окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	12 553

2.2. Работникам Учреждения, занимающим должности работников архивов муниципальных образований, предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.3 - 2.5 настоящего Положения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности работников архивов муниципальных образований, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент не носит обязательного характера.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа работы:

от 3 лет до 5 лет включительно - 0,05;

свыше 5 лет до 10 лет включительно - 0,1;

свыше 10 лет до 15 лет включительно - 0,15;

свыше 15 лет - 0,2.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, осуществляется в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.5. С учетом условий труда работникам Учреждения, занимающим должности работников архивов муниципальных образований, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Работникам Учреждения, занимающим должности работников архивов муниципальных образований, выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.7. Работникам Учреждения, занимающим должности работников

архивов муниципальных образований, выплачиваются иные выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

».

2. Пункт 3.2. раздела 3 «3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения» изложить в новой редакции:

«

3.2. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения:

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Начальник	30 030

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается руководителю в зависимости от стажа работы:

от 3 лет до 5 лет включительно - 0,05;
свыше 5 лет до 10 лет включительно - 0,1;
свыше от 10 лет до 15 лет включительно - 0,15;
свыше 15 лет - 0,2.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, осуществляется в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

».