



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КИРЕЕВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.11.2024

№ 749

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования Киреевский район от 15.12.2021 № 860 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба муниципального образования Киреевский район»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами от 12.01.1996 года №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании п. 1 ст. 40 Устава муниципального образования Киреевский район, администрация муниципального образования Киреевский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Киреевский район от 15.12.2021 №860 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба муниципального образования Киреевский район» следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 12 Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба муниципального образования Киреевский район» изложить в следующей редакции:

«12. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу служащим, должности которых не включены в ПКГ, устанавливается в следующем размере:

Начальник	до 3,6
Заместитель начальника	до 3,4
Дежурный оперативный	до 3

1.2. Пункт 17 Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба муниципального образования Киреевский район» изложить в следующей редакции:

«17. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя устанавливается до 3,6. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя устанавливается до 3,4.».

1.3. Пункт 18 Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба муниципального образования Киреевский район» изложить в следующей редакции:

«18. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности) – до 30% должностного оклада в месяц.».

1.4. В раздел 4 Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба муниципального образования Киреевский район» добавить пункты 22 и 23 следующего содержания:

«22. Надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности устанавливается работникам, выполняющим трудовые функции по должностям служащих, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам в размере до 30 % оклада (должностного оклада) за фактически отработанное время.

Конкретные размеры устанавливаются приказом руководителя ежемесячно.

23. При установлении надбавки за интенсивность и обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.
- непосредственное участие в реализации федеральных, региональных, муниципальных целевых программах;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения.».

1.5. В разделе 5 Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба муниципального образования Киреевский район» поменять нумерацию

следующих пунктов: пункт «22» на «24», пункт «23» на «25», пункт «24» на «26», пункт «25» на «27», пункт «26» на «28», пункт «27» на «29», пункт «28» на «30».

1.6. Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба муниципального образования Киреевский район» дополнить разделом 6 «Установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы» в следующей редакции:

«31. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам Учреждения, в зависимости от стажа работы в следующем размере:

- от 1 года до 5 лет (включительно) - 0,1;
- от 5 лет до 10 лет (включительно) - 0,15;
- от 10 лет до 15 лет (включительно) - 0,2;
- свыше 15 лет - 0,3.

32. Порядок исчисления стажа работы работников Учреждения, дающего право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, установлен приложением № 1 к настоящему положению.» (приложение).

1.7. В Положении об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба муниципального образования Киреевский район» поменять нумерацию раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» на «7» и поменять нумерацию следующих пунктов данного раздела: пункт «29» на «33», пункт «30» на «34».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника финансового управления администрации муниципального образования Киреевский район Лазукину Н.В.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Маяк. Киреевский район» ГУ ТО «Издательское агентство «Регион 71» и разместить на официальном сайте муниципального образования Киреевский район <https://kireevskij-r71.gosweb.gosuslugi.ru/>.

4. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

**Первый заместитель
главы администрации
муниципального образования
Киреевский район**

И.В.Калугина

Приложение
к Постановлению администрации
муниципального образования
Киреевский район
от « 15 » 11 2024 года

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты труда
работников муниципального казенного
учреждения «Единая дежурно - диспетчерская
служба муниципального образования
Киреевский район

**Исчисление стажа работы, дающего право
на установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет**

1. Основным документом для определения общего стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о работе.

2. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, включаются следующие периоды работы (службы):

– периоды военной службы, службы в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, федеральных органах налоговой полиции, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, Учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, таможенных органах Российской Федерации, учитываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации при исчислении стажа государственной службы;

– все время работы в организациях Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации (МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

– в воинских частях, Учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны РФ, Министерства внутренних дел Российской Федерации;

– военная служба по контракту и по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках;

– на государственных должностях в государственных органах исполнительной власти, должностях муниципальной службы органов местного самоуправления, связанных с направлением деятельности учреждения;

– в единых дежурно-диспетчерских службах:

– в муниципальных (государственных) учреждениях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

Для предварительного рассмотрения вопроса о включении в стаж периодов работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет вновь принятому на работу сотруднику создается соответствующая комиссия, решение которой является основанием для распорядительного документа учреждения об установлении работнику повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет.

3. Назначение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

4. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

5. Споры по вопросам определения стажа для установления повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет изменяется в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.