**ИНФОРМАЦИЯ**

**о реализации в 2016 году территориального трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования Киреевский район, координационным Советом организаций профсоюзов МО Киреевский район, территориальным объединением работодателей МО Киреевский район**

Целью заключения территориального трехстороннего соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, снижения бедности на основе устойчивого развития экономики Киреевского района (далее Соглашение).

В рамках заключенного Соглашения предусмотрены обязательства социальных партнеров в лице администрации муниципального образования Киреевский район (далее Администрация), территориального объединения работодателей муниципального образования Киреевский район (далее Работодатели), координационного Совета организаций профсоюзов МО Киреевский район (далее Профсоюзы).

Рассмотрим итоги выполнения обязательств Соглашения по результатам 2016 года.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Содержание пунктов Соглашения** | **Информация о выполнении** | | |
| **1. В целях социально-экономического развития экономики муниципального образования, предпринимательства, обеспечения занятости населения и развития трудовых ресурсов** | | | | |
| * 1. **Стороны совместно:** | | | | |
| 1.1.1. | Осуществляют деловое взаимодействие для обеспечения роста макроэкономических показателей в 2016 году:  б) индекса промышленного производства (крупные и средние предприятия) – 103,5%;  - индекса производства продукции сельского хозяйства – 101,3%;  - производительности труда 105,0%;  - объема инвестиций в основной капитал – 1669,9 млн. руб.;  - количества вновь созданных рабочих мест – 0,67 тыс. ед.; | В результате взаимодействия сторон за 2016 год:  - фактически индекс составил 108,49%  - фактически индекс составил 117,04%  - фактически индекс составил 105,05%  - объем инвестиций в основной капитал составил 1680,07 млн. рублей  - количество вновь созданных рабочих мест – 1,139 тыс. ед. | | |
| 1.1.2. | Способствуют привлечению в экономику муниципального образования финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции. | В настоящее время на территории района реализуются в 2016-2018 годах следующие инвестиционные проекты ( общая сумма 5,5 млрд. рублей):  - Строительство производственного комплекса. Участник проекта: ЗАО «Грасис». Предполагаемый объем инвестиций – 0,9 млрд. рублей;  - Строительство предприятия по производству мягких и полутвердых сыров. Участник ООО «РПГ». Численность сотрудников до 50 человек (в настоящее время идут пуско-наладочные работы, отрабатывается технологический процесс);  - Создание промышленного кролиководства в Киреевском районе. Участник ООО «Агросфера». Численность сотрудников до 20 человек;  - Создание рыбоводного комплекса Киреевский с инженерными коммуникациями. Участник ООО «Алдеан-Аква».Численность сотрудников до 50 человек;  - Создание материально-технической базы. Участник ООО «Лексо». Численность сотрудников до 40 человек.  В 2016 году предприятия реализовали или реализуют следующие мероприятия:   * ЗАО «Мебельная фабрика «Доменик» - строительство склада №1 №2 металлической фурнитуры скобяных изделий; * ООО ПК «Строительная индустрия» - строительство железнодорожного терминала; * ООО «Эстроком» - строительство модульной котельной ТКУ для цеха электроизоляционных материалов; * ООО «1 СМК» - строительство склада №2, №3, №4 металлической фурнитуры и скобяных изделий; * ООО «Лексо» - строительство склада семенного картофеля, склад вспомогательного инвентаря; * ЗАО по развитию промышленности строительных материалов ТО «Туластройматериалы» - строительство печного отделения обжига кирпича на филиале «Болоховский кирпичный завод»; * ИП «Чудаков А.Н. – строительство коровника до 50 голов; * ООО БТК «Трикотаж» - расширение производства выпуска трикотажных изделий (ввод линии по производству трикотажного полотна различных видов: куриная гладь, футер, пике); * и другие. | | |
| 1.1.3. | Принимают меры, направленные на модернизацию и технологическое развитие муниципального образования, совершенствование кадрового обеспечения и расширение занятости населения. | Предприятия проводят реконструкцию и модернизацию технологических процессов, внедряют новые технологии, расширяют ассортимент, снижают зависимость предприятий от импортных материалов и комплектующих, улучшают качество выпускаемой продукции, и тем самым способствуют увеличению спроса на рынке сбыта продукции. Инновации и инвестиции позволяют предприятиям создавать новые рабочие места, приобретать усовершенствованные и расширять действующие производственные мощности, значительно улучшать показатели своей работы. | | |
| 1.1.4. | Осуществляют согласованные действия по обеспечению стабилизации рынка труда, недопущению роста уровня официально регистрируемой безработицы. | Администрацией муниципального образования в 2015 году разработана и утверждена дорожная карта по снижению безработицы в Киреевском районе.  Выполнение мероприятий дорожной карты по снижению безработицы в Киреевском районе в 2016 году (взаимодействие администрации и ЦЗН (25 совещаний); проведение совещаний с работодателями района (8 заседаний); клуб работодателей (собирался 3 раза); издание справочных и информационных материалов (1185 экземпляров); проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (15 – участвовало 506 человек); информирование в мобильном офисе ЦЗН (42 выезда участвовало 505 человек); выступления и интервью по вопросам занятости на ТV и радио в районной газете «Маяк» (1- телевидение, 5 статей) и другие) позволило снизить **уровень безработицы по состоянию на 1 января 2017 года до 0,86%** (01.01.2016г.- 0,95%).  В 2016 году при посредничестве центра занятости населения было трудоустроено 877 человек (77,2% от количества поставленных на учет граждан).  Администрацией муниципального образования Киреевский район в 2016 году провела 11 заседаний рабочей группы по вопросу рассмотрения бизнес-планов безработных граждан и получения положительного решения о видах предпринимательской деятельности. Всего было одобрено 12 бизнес-планов. Кроме того в здании администрации проводились семинары (2) по обучению незанятого населения основам бизнеса, а также безработные направлялись в Тулу на обучающий семинар «Основы предпринимательской деятельности» для начинающих предпринимателей. | | |
| 1.1.5. | Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций. При определении уровня массового высвобождения работников руководствуются следующими критериями:  а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работников 15 и более человек;  б) при сокращении численности или штата работников в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней в организациях с численностью до 50 человек;  в) при сокращении численности или штата работников организаций в количестве:  - 25 и более человек в течение 30 календарных дней;  - 100 и более человек в течение 60 календарных дней;  - 250 и более человек в течение 90 календарных дней. | Стороны социального партнерства принимали участие в мониторинге о планируемом высвобождении рабочих, переходе предприятий на неполную рабочую неделю.  В отчетном периоде 73 предприятия и организаций подали сведения о предстоящем высвобождении 392 человек, в том числе на 17 предприятиях и в организациях Киреевского района – 248. Фактически высвобождено 252 человек, в том числе на предприятиях и в организациях Киреевского района – 43.  Основными причинами высвобождения работников из организаций являются: проведение организационно-технических мероприятий по повышению производительности труда, оптимизация производства, сокращение объемов производства, услуг, продаж.  Согласованные действия по снижению социальной напряженности на рынке труда, сохранение кадрового потенциала осуществлялись в рамках выполнения мероприятий дорожной карты по снижению безработицы в Киреевском районе | | |
| 1.1.6. | Определяют масштабы привлечения и использования иностранных работников с учетом ситуации на рынке труда Киреевского района. | В администрации проводятся заседания межведомственной комиссии по взаимодействию в сфере занятости населения на территории Киреевского района, в состав которой входит рабочей группа по привлечению иностранных работников на территорию района. В 2016 году было проведено 2 заседания рабочей группы, на которых были рассмотрены заявки ООО «Догрулар» и ООО «БТК Трикотаж». Заявки были согласованы. | | |
| 1.1.7. | Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.  При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников. | Стороны проводили совместные консультации по недопущению возникновения социальных конфликтов на предприятиях района.  Руководители неплатежеспособных предприятий приглашались на заседания межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением налоговых платежей в бюджеты всех уровней на территории м.о. Киреевский район. На которой вырабатывались мероприятия по выходу предприятий из сложной ситуации.  За 2016 год проведено 23 заседаний комиссии, на которые были приглашены 321 хозяйствующий субъект имеющих недоимку, из них 101 индивидуальных предпринимателей и 220 руководителей юридических лиц.  Заслушаны на заседании - 143 хозяйствующих субъектов, из них индивидуальных предпринимателей – 27, юридических лиц -116.  В результате удалось снизить задолженность по налогам и обязательным платежам на сумму 26 млн. 730 тыс. рублей | | |
| 1.1.8. | Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния «теневой» экономики и неформального рынка труда, недопущению «скрытых» форм оплаты труда. | В целях преодоления негативных тенденций от влияния теневой экономики на территории района функционировала межведомственная комиссия по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением налоговых платежей в бюджеты всех уровней и рабочая группа по повышению уровня оплаты труда и легализации «теневой» заработной платы на территории муниципального образования Киреевский район..  По вопросу повышения заработной платы (в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области) были рассмотрены 180 хозяйствующих субъектов, из них 48 повысили заработную плату до уровня минимальной заработной платы в Тульской области,3 отказались повышать, 27 не явились на заседание рабочей группы, у остальных она соответствует уровню.  В администрации муниципального образования Киреевский район организована работа телефона «горячей линии» для приема сообщений от граждан о нарушении их трудовых прав. В течение 2016 года сообщений о нарушении трудовых прав не поступало. Для занятого населения на сайте размещено 5 памяток по нарушению трудовых прав. | | |
| 1.1.9. | В рамках мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, ежегодно организуют и финансируют с участием социальных партнеров всех уровней:  - проведение конкурсов профессионального мастерства;  - проведение олимпиад профессионального мастерства среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях;  - выявление трудовых династий;  - проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;  - проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории муниципального образования Киреевский район;  - проведение профориентационных мероприятий для старшеклассников. | 22 апреля 2016 года в муниципальном образовании Новомосковский район в рамках проведения Праздника труда в Тульской области в МБУК «Городской Дворец культуры» состоялось торжественное зональное собрание, посвященное Празднику труда в Тульской области, с чествованием победителей муниципальных и областных конкурсов профессионального мастерства и трудовых династий.  Делегацию Киреевского района представляла начальник отдела экономического развития управления экономического развития администрации муниципального образования Киреевский район Боброва Ольга Владимировна.  В составе делегации приняли участие:  представитель трудовой династии – Медынцевых, общий трудовой стаж составляет 498 лет 1 месяц;  участник областного конкурса «Лучший по профессии – инспектор центра занятости» Глинская Юлия Владимировна;  участники областных олимпиад профессионального мастерства в государственных образовательных учреждениях начального профессионального образования Тульской области по профессиям:  Борисова У.Д. (номинация –программирование и компьютерная графика); Стафеев Н.В (номинация –программирование и компьютерная графика);  Никирягина А.В. (номинация –технология продукции общественного питания).  Победители муниципальных и областных конкурсов профессионального мастерства, представитель трудовой династии и учащиеся были награждены дипломами Правительства Тульской области и ценными подарками.  В течение года проведено 23 мероприятия (505 участников) направленные, в том числе на привлечение молодежи в реальный сектор экономии:  - Информационная встреча: «На пути к жизненному успеху» (МКОУ “Киреевский центр образования № 3”);  - Классный час: «Новое время – новые профессии» (МКОУ “Киреевский центр образования № 2”);  - Урок профориентации: «Профессии нашего города» (МКОУ “Киреевский центр образования № 1”);  Видеолекторий на тему «Модельер и портной одевают нас с тобой» (ЦЗН г. Киреевска);  - Мини-заседание «Круглого стола» по теме: «Мир профессий и мы» (ГОУ ТО “Киреевская школа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”);  - Урок профориентации: «Одна профессия из тысячи» (ГОУ ТО "Болоховская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья");  - Консультация учащихся по вопросам профессионального самоопределения (ЦЗН г. Киреевска);  - Познавательно-развлекательная игра «Мир в радуге профессий» (ГОУ ТО “Киреевская школа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”);  - Интеллектуальное ток-шоу "День карьеры" (МКУДО "Детский (подростковый) центр" администрации муниципального образования Киреевский район);  - Организация экскурсии учащихся образовательных учреждений общего образования в непубличное акционерное общество "Киреевский завод легких металлоконструкций" (4 экскурсии);  - Организация экскурсии учащихся образовательных учреждений общего образования в ООО «БТК Трикотаж» (1 встреча);  - Организация встречи учащихся образовательных учреждений общего образования с представителями рабочей профессий «электрогазосварщик»(АО «КЗЛМК»);  - Организация встречи учащихся образовательных учреждений общего образования с представителями рабочей профессий «вязальщик» (ООО БТК Трикотаж»);  - День открытых дверей (Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Болоховский машиностроительный техникум» Киреевское и Болоховское отделение)  В 2016 году было оформленное 3 уголка по профориентации "Твоя профессиональная карьера", "Куда пойти учиться" (МКУДО "Детский (подростковый) центр" администрации муниципального образования Киреевский район, ГОУ ТО “Киреевская школа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей”, ГОУ ТО "Болоховская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья").  Прошел конкурс рисунков на тему: «Есть такая профессия…» (МКУДО "Детский (подростковый) центр" администрации муниципального образования Киреевский район).  Прошел конкурс профессионального мастерства по профессии ”Автомеханик“ (ГПОУ ТО «Болоховский машиностроительный техникум»)  В течение 2016 года сотрудниками администрации постоянно доводилась до руководителей предприятий и организаций информация по внесению изменений в законодательство РФ. Информация доводилась по средствам размещения её на сайте муниципального образования Киреевский район, на электронную почту предприятий и организаций. Было проведено 2 семинара по охране труда.  Ежеквартально проводился мониторинг условий и охраны труда на предприятиях.  При регистрации коллективных договоров особое внимание обращается на наличие раздела «Условия и охрана труда».  Делегация Киреевского района посетила XX Юбилейную Международную специализированную выставку «Безопасность и охрана труда-2016»  До предприятий и организаций района была доведена информация о Всероссийском конкурсе « Успех и безопасность 2016». Администрация муниципального образования Киреевский район подала заявку на участие в конкурсе и получила сертификат участника конкурса.  В течение 2016 года сотрудники администрации приняли участие в расследовании 3 несчастных случаев произошедших на предприятиях района.  Смертельных случаев нет. | | |
| 1.1.10 | Ежегодно участвуют в проведении и финансировании территориального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям, утверждаемым организационным комитетом по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». | Условие выполнено. | | |
| 1.1.11 | Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов, муниципальных и региональных программ в сфере содействия занятости населения, в том числе для категорий, нуждающихся в особой поддержке. | Долгосрочная целевая программа «Содействие занятости населении Тульской области»  Дорожная карта по снижению безработицы в Киреевском районе. | | |
| 1.1.12 | Разрабатывают и реализуют политику по защите социально-трудовых интересов многодетных семей, молодежи и инвалидов, содействуют трудоустройству инвалидов на рабочие места по квоте. | Политика по защите социально-трудовых интересов многодетных семей, молодежи и инвалидов реализовывается, содействие трудоустройству инвалидов на рабочие места по квоте осуществляется.  На территории муниципального образования Киреевский район реализуется подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей в муниципальном образовании Киреевский район Тульской области на 2014-2020 годы» муниципальной программы «Обеспечение качественным жильем и услугами ЖКХ населения Киреевского района на 2014-2020 годы» (утверждена постановлением администрации муниципального образования Киреевский район от 15.11.2013 № 910).  В 2016 г. улучшили жилищные условия 10 молодых семей. Социальные выплаты из бюджетов всех уровней составили 5572,5 тыс. руб., в том числе из бюджета м.о. Киреевский район - 614,1 тыс.руб. На 01.01.2017 г. в списке участников подпрограммы состоит 14 молодых семей, в бюджете района на социальные выплаты на 2017 год запланировано 599 тыс. руб.  В 2016 году земельные участки в собственность гражданам, имеющих трех и более детей в соответствии с законом Тульской области от 21.12.2011 г. №1708-ЗТО «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность гражданам, имеющим трех и более детей» получили 19 многодетных семей, из них:  -14 земельных участков для ИЖС;  -5 земельных участков для ЛПХ.  4 земельных участка обеспечены объектами инженерной инфраструктуры (земельные участки сформированы заявителями).  На 01.01.2017 года в ЦЗН г.Киреевска зарегистрировано безработных граждан из числа инвалидов 22 человека , форму ИПРА имеют 18 человек.  За 2016 год получили государственную услугу по:  - профессиональной ориентации 37 инвалидов;  - психологической поддержке 8 инвалидов;  - социальной адаптации 18 инвалидов;  - общественным работам 2 инвалида;  - профессиональное обучение 3 инвалида;  - информированию 21 инвалид;  -испытывающие трудности в поиске работ 3 инвалида.  Специалист ЦЗН информирует о государственных услугах ,предоставляемых в ЦЗН инвалидов Киреевского района, посещает 2 раза в месяц БМС №26 и принимает участие в разработке, реабилитационных мероприятий по трудоустройству инвалидов. Психолог с БМС №26 беседует с безработными инвалидами на первом занятии по программе «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда» , «Поиск работы».  ЦЗН проводит специализированные мини- ярмарки для инвалидов в 2016 году было 2 ярмарки, в которой приняли участие 13 организаций Киреевского района, приняли участие 39 инвалидов. | | |
| 1.1.13 | Принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда, в том числе непосредственно на производстве. | В течение 2016 года центром занятости были организованы 15 ярмарок вакансий.  В ярмарках приняли участие 506 человек.  В проведении ярмарок приняли участие 9 организаций.  Работодателями было предоставлено 2316 вакансий, рассчитанных как на специалистов, имеющих профессиональную подготовку и опыт работы , так и на трудоустройство граждан с возможностью обучения на рабочем месте | | |
| 1.1.14 | Осуществляют согласованные действия по обеспечению трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и молодых специалистов. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся общеобразовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования. | По итогам 2015 года профориентационные услуги получили 634 человека: из числа молодежи в возрасте до 30 лет – 280 человек (44,2 % от общего числа граждан, получивших профуслуги). Из них: 176 человек – несовершеннолетние. На индивидуальной консультации молодым безработным, не имеющим профессии, выпускникам школ предлагается в первую очередь получить профессию, чтобы стать конкурентоспособным на рынке труда. С этой целью проводится диагностика профессионально важных качеств, тестирование на определение пригодности к выбранной профессии. Профориентационная работа с выпускниками профессиональных учебных заведений, зарегистрированными в центре занятости, направлена на повышение конкурентоспособности молодых специалистов, переобучение на востребованную рабочую профессию.  Основной задачей работы со школьниками является подготовка подростка к осознанному выбору профессии и места работы с учетом интересов, склонностей и перспектив профессионального становления. Ежегодно проводятся такие профориентационные мероприятия: ярмарки учебных мест, экскурсии на предприятия, организация встреч с работодателями и организаторами профориентационной работы, совещания, конкурсы, «круглые столы». Работа профконсультанта по этому направлению ведется в течение всего года, но основная ее часть приходится на весенний период, как завершающий этап профессиональной работы с учащимися в конце учебного года. | | |
| 1.1.15 | Разрабатывают и реализуют комплекс мероприятий по созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. | В течении 2016 года, заключено 17 договоров, в программе приняло участие 170 школьника из них: ГОУ ТО «Киреевская школа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», ГПОУ ТО «Болоховский машиностроительный техникум», МКУДО «Киреевский детский (подростковый) центр», МКУДО «Киреевский Дом детского творчества», МКОУ «Киреевский центр образования №4», МКОУ «Киреевский центр образования №1», АО " Холодильная техника", АО «Заря» и т.д..  В дни школьных каникул ребята занимались: работа по благоустройству территории техникума, уборка памятного сквера воинам ВОВ, уборка мусора и благоустройство территории около памятников, Работа вожатыми в лагере с дневным пребыванием детей, уборка мусора на территории подросткового клуба; оформление и уход за клумбами; мелкий ремонт мебели; уход за комнатными растениями; ремонт настольных игр, уборка служебных помещений, благоустройство территории и др. | | |
| 1.1.16 | Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. | Работа по оказанию содействия переселения в Киреевский район соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе и молодых семей, в рамках Программы Тульской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом организована (постановление администрации муниципального образования Киреевский район от 25.10.2013г. № 829).  Заседания рабочей группы проводятся по мере поступления анкет соотечественников. В 2016 году проведены 27 заседаний рабочей группы.  За указанный период рассмотрены 104 анкеты соотечественников, желающих переселиться в Киреевский район. Из них: согласованы 66 анкет соотечественника.  Отказано в согласовании - 38 анкет.  Основные причины отказа:  - квалификация и опыт работы по профессии не соответствуют требованиям рынка труда в Тульской области;  -осуществление трудовой деятельности за пределами Тульской области  Кроме того было рассмотрено 16 заявлений по вопросу проживания участников (с их семьями) государственной программы по оказанию содействия добровольного переселения в РФ на территории Киреевского района.  Сотрудники администрации приняли участие в заседании «круглого стола» по теме «Практическое решение вопросов трудоустройства участников Программы Тульской области по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом»  Сотрудники администрации посредством телефонной связи, сайта муниципального образования и телевидением довели информацию, что министерство труда в срок до 15 декабря 2016 года принимает заявление о предоставлении единовременной социальной выплаты участникам Программы, имеющих трех и более детей и (или) имеющим ребенка-инвалида  Содействие оказывается. Всем обратившимся участникам Государственной программы переселения в РФ, оказана информационная и консультативная помощь в поиске работы. Предложены вакансии. | | |
| 1.1.17 | Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства. | В целях поддержки малого и среднего предпринимательства в районе действует Муниципальный фонд поддержки малого и среднего предпринимательства Киреевского района Тульской области.  По состоянию на 31.12.2016г. кредитный портфель фонда составляет 59427,54 тыс. рублей.  В 2016 году муниципальным фондом было выдано 27 договоров микрозайма на сумму 37100 тыс. рублей.  Малому и среднему бизнесу была оказана поддержка:  Муниципальным фондом – 46 консультационных услуг;  Администрацией – имущественная (9 получателей), финансовая (4), информационная (50).  В соответствии с муниципальной программой «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Киреевский район на 2014 - 2020 годы» в 2016 году была предоставлена субъектам малого и среднего предпринимательства финансовая поддержка в виде ***предоставления грантов на развитие собственного бизнеса начинающим предпринимателям.***  В районном открытом конкурсе по предоставлению грантов на развитие собственного бизнеса начинающим предпринимателям участвовали 11 субъектов малого и среднего предпринимательства. Решением конкурсной комиссии победителями признаны 4 СМП.  С победителями конкурса заключены договоры и выплачены гранты в сумме от 175 тыс. руб. до 500 тыс. руб. каждому победителю. Общая сумма выплаченных грантов составила 1392,8 тыс. руб.  В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Киреевский район на 2014-2020 годы» проводились рабочие встречи, информационно – консультационные семинары, семинары – совещания и т.д. (7 мероприятий). | | |
| 1.1.18 | Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест при разработке и реализации стратегий и программ развития организаций Киреевского района, реализации государственных, областных и муниципальных программ развития и стратегии социально-экономического развития муниципального образования Киреевский район. | В 2016 году создано 1139 рабочих мест, в том числе новых рабочих мест - 835.  В 2016 году в муниципальном образовании Киреевский район действовали 15 муниципальных программ. По результатам оценки эффективности реализации муниципальных программ за 2016 год:  - 4 программ имеют высокий уровень эффективности реализации программы (26,7 %).  - 5 программ имеют низкий уровень эффективности реализации программы (33,3 %).  - 3 программа имеет запланированный уровень эффективности реализации программы (20 %).  По 3 программам уровень эффективности реализации программы рассчитать не представляется возможным по причине отсутствия финансирования. | | |
| * 1. **Администрация и Работодатели:** | | | | |
| 1.2.1. | Проводят активную промышленную политику, создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства в муниципальном образовании Киреевский район, развития внутригородских и внешних хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим. | Предприниматели района были приглашены на следующие мероприятия:  - IV Форум молодых предпринимателей Тульской области;  -семинар для организаций, осуществляющих розничную продажу алкогольной и спиртосодержащей продукции (в том числе пива) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих закупку пива и пивных напитков, сидра, пуаре, медовухи с целью дальнейшей ее розничной продажи;  - обучающий семинар «Основы предпринимательской деятельности» для начинающих предпринимателей;  - семинар-практикум: «Международное маркетинговое исследование за рабочим столом»;  - семинар «ХАССП на предприятиях и организациях, задействованных в цепи создания пищевой продукции»;  - региональная конференция в сфере закупок «Закупки-осень-2016»;  - Форум «Франчайзинг. Регионы»;  - вебинар «Интегрированная система менеджмента, ее особенности, преимущества, способы внедрения основных процедур и практические примеры».  Проводились мероприятий по правовому просвещению предпринимателей в сфере защиты их прав:  - семинар для организаций, осуществляющих розничную продажу алкогольной и спиртосодержащей продукции (в том числе пива) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих закупку пива и пивных напитков, сидра, пуаре, медовухи с целью дальнейшей ее розничной продажи;  - семинар «Новое в налоговом законодательстве»;  - семинар «Охрана труда». | | |
| 1.2.2. | Способствуют реализации инвестиционных проектов в промышленности и агропромышленном комплексе с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест. Создают необходимые условия для внедрения энергосберегающих технологий. | Доведена информация до предприятий:  - о проведении работы по формированию обобщенной региональной заявки на участие в отборе инвестиционных проектов, претендующих на получение внебюджетного софинаисирования «КОНКУРС «РЕГИОНЫ - УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ  -о программе поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования  В рамках выполнения мероприятий дорожной карты действует Состав Экспертной группы по внедрению Стандарта деятельности муниципального образования Киреевский район по обеспечению благоприятного инвестиционного климата (муниципального инвестиционного стандарта).  Распоряжением администрации назначен инвестиционный уполномоченный.  В течение 2016 года уполномоченный лично встречался с 21 потенциальным инвестором. Им была оказана правовая, методическая и организационная помощь, выработаны предложения по устранению административных барьеров: им были предложены для создания бизнеса свободные инвестиционные площадки, свободные помещения, даны разъяснения о получении муниципальной поддержки. Потенциальный инвестор совместно с уполномоченным выезжали на предполагаемое место размещения бизнеса.  В результате проведенных бесед на территории Киреевского района следующие инвесторы планируют строительство:  ООО ГК «ЮГ» - сельскохозяйственного предприятия (участие в аукционных процедурах);  ООО «Алдеан» - цеха по хранению и переработки сельскохозяйственной продукции;  ЗАО ГК «Русская Тройка» - комплекса придорожного сервиса (в 2016 году были переведены земли из сельскохозяйственного назначения в категорию земель промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земель для обеспечения космической деятельности, земель обороны, безопасности и земель иного специального назначения);  ООО «1 СМК» - складов №6, №4 металлической фурнитуры и скобяных изделий;  ООО «БСЦ Вера» - торгового комплекса «Центральный» (торговых павильонов);  ИП глава КФХ Чудаков А.Н - коровника до 50-ти голов и склада сельскохозяйственного оборудования;  ООО «Лексо» - агропромышленного комплекса (за 2016 было вложено инвестиций на сумму 114,4 млн. руб.);  ИП Цветков А.А. – картофелехранилища;  ИП Баранов С.Г. - нежилого здания под медицинский центр.  За 2016 год на территории Киреевского района были введены в эксплуатацию:  Склад №4, №5 металлической фурнитуры и скобяных изделий (ООО «1 СМК»);  Медицинский центр (ИП Баранов С.Г);  Склад газового оборудования (ИП Гурин Сергей Николаевич);  Склад сельскохозяйственного оборудования (ИП глава КФХ Чудаков А. Н.).  Кроме того уполномоченный постоянно выходит по прямой связи с инвесторами (за 2016 год более 15).  15 ноября 2016 года в здании администрации муниципального образования Киреевский район состоялась рабочая встреча заместителя Губернатора Тульской области  Федорищева Вячеслава Андреевича с главой администрации муниципального образования и инвестиционного уполномоченного, а также с руководителями структурных подразделений, где обсуждались вопросы о состоянии инвестиционного климата в муниципальном образовании Киреевский район, перспективные направления инвестиционного развития муниципального образования Киреевский район (выступала Кудряшова Елена Петровна).  После встречи делегация во главе с Федорищевым Вячеславом Андреевичем посетила крупное сельскохозяйственное предприятие АО «Заря». | | |
| 1.2.3. | При реализации на территории муниципального образования инвестиционных программ и проектов, создают условия в рамках действующего законодательства для участия организаций, расположенных на территории муниципального образования Киреевский район и Тульской области, в проведении подрядных (субподрядных) работ, а также для использования материалов, сырья и комплектующих, производимых организациями Тульской области. | С целью улучшения инвестиционного климата и выявления положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности принят Порядок проведения оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации района, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности. За 2016 год выдано 13 заключений.  В течение 2016 года администрацией привлекались субъекты малого и среднего предпринимательства к выполнению муниципальных заказов на производство продукции, выполнения работ (услуг). Проведено торгов (лотов) и запросов котировок среди субъектов– 68. Общее количество заявок, поданных на процедуры, проведенные специально для субъектов– 152. Количество заявок участников, выигравших торги (лоты), запрос котировок составило 53 на сумму 43498,84 тыс. рублей. .При реализации на территории района муниципальных контрактов приоритет участия предоставляется местным организациям. | | |
| 1.2.4. | Осуществляют совместные действия, направленные на создание условий для участия малых и средних предприятий в реализации государственных, областных и муниципальных программ развития территорий, способствующих привлечению дополнительных инвестиций в муниципальное образование и увеличению объемов государственного оборонного заказа. | 15 ноября 2013 года № 906 постановлением администрации муниципального образования Киреевский район принята муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Киреевский района на 2014-2020 годы».  Общий объем финансирования программы в 2016 году составил 1392,86 тыс. рублей.  В районном открытом конкурсе по предоставлению грантов на развитие собственного бизнеса начинающим предпринимателям участвовали 11 субъектов малого и среднего предпринимательства. Решением конкурсной комиссии победителями признаны 4 СМП:  ООО «Талантвилль», ИП Кравченко Юрий Николаевич, ИП Смелик Татьяна Сергеевна, ИП Никитина Валентина Александровна.  С победителями конкурса заключены договоры и выплачены гранты в сумме от 175,36 тыс. руб. до 500,0 тыс. руб. каждому победителю. Общая сумма выплаченных грантов составила 1392,86 тыс.руб. | | |
| 1.2.5. | Содействуют продвижению продукции, производимой на территории муниципального образования Киреевский район, на областной, российский и зарубежный рынки, в том числе путем участия в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях. | Проводилась работа по привлечению хозяйствующих субъектов к участию в выставках и ярмарках на территории России и Тульской области. Были приглашены для участия в следующих мероприятиях:  - IV Форум молодых предпринимателей Тульской области;  - 25-ая выставка Саммит Животноводов;  - Неделя РоссийскогоРитейла;  - научно-практическая конференция «Климат, плодородие почв, агротехнологии»;  - 2-ой Международный Саммит «Агропромышленный и рыбохозяйственный комплекс России»;  - международная специализированная выставка сельскохозяйственной техники «Крокус Экспо»;  - специализированная выставка в сфере животноводства –«EuroTier 2016»;  - Российская агропромышленная выставка «Золотая осень 2016»;  - Региональная конференция в сфере закупок «ЗАКУПКИ-ОСЕНЬ-2016»;  - Форум «Франчайзинг. Регионы»;  - других ярмарках и выставках | | |
| 1.2.26 | Обеспечивают приоритетное право российских граждан на вакантные рабочие места на рынке труда муниципального образования. | Приоритетное право российских граждан на вакантные рабочие места на рынке труда муниципального образования Киреевский район обеспечено.  В отчетном периоде проводился анализ заявок на квотирование иностранной рабочей силы с учетом необходимости приоритетного найма российских граждан на заседаниях рабочей группы по вопросам привлечения иностранных работников на территорию Киреевского района. | | |
| * 1. **Администрация:** | | | | |
| 1.3.1. | Проводит согласованную политику с Работодателями и Профсоюзами при разработке основных параметров программ и прогнозов социально-экономического развития муниципального образования Киреевский район, включая прогноз баланса трудовых ресурсов. | Прогноз социально – экономического развития района и трудовых ресурсов были согласованы с работодателями и профсоюзами. | | |
| 1.3.2. | Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости. | Ежемесячно на интернет – сайте центра занятости г. Киреевска, информационных стендах, районной газете «Маяк», размещалась информация о рынке труда, возможностях по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников, а также перечень профессий, на которые формируется устойчивый спрос. | | |
| 1.3.3. | В организациях, где предполагается массовое сокращение работников, размещает информацию о проведении ярмарок вакансий, услугах государственной службы занятости и проводит иную информационно-разъяснительную работу о возможности трудоустройства и профессионального обучения профессиям и специальностям, востребованным на муниципальном рынке труда | Информирование работников, где предполагалось массовое сокращение работников осуществлялось в центре занятости г. Киреевска и непосредственно в организациях, осуществляющих высвобождение работников.  В течение 2016 года центром занятости были организованы 15 ярмарок вакансий.  В ярмарках приняли участие 506 человек.  В проведении ярмарок приняли участие 9 организаций.  Было проведено 3 заседания клуба работодателей и 8 совещания с работодателями | | |
| 1.3.4. | Осуществляет анализ заявок на квотирование иностранной рабочей силы с учётом необходимости приоритетного найма российских граждан. Выдает заключения о целесообразности привлечения и использования труда иностранных работников организацией-заявителем, учитывая следующие факты:  - соблюдение работодателями обязательств трехсторонних соглашений, в том числе Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области;  - участие организации-заявителя в системе социального партнерства – наличие коллективного договора в организации, выполнение обязательств по данному договору;  - отсутствие фактов высвобождения работников – граждан Российской Федерации в течение предыдущего года в связи с сокращением численности;  - предъявление к кандидатам на вакансии требований, не относящихся к квалификации работников и выполнению ими трудовых функций;  - отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками, задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;  - случаи гибели людей на производстве;  - обеспечение социально-бытовых условий проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям. | Анализ заявок на квотирование иностранной рабочей силы осуществляется с учётом необходимости приоритетного найма российских граждан. Заключения о целесообразности привлечения и использования труда иностранных работников выдаются с учетом указанных фактов. | | |
| 1.3.5. | В целях создания благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства как фактора расширения базы экономического роста и развития конкуренции, оказывает им различного вида поддержку в соответствии с условиями, установленными Федеральным законом от 24.07.2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», в том числе обеспечивает поддержку, деятельности в научной, инновационной сферах и производстве наукоемкой и высокотехнологичной продукции. | С 22 ноября 2002 года на территории района действует Муниципальный фонд местного развития Киреевского района Тульской области, основной задачей, которой является: реализация проектов развития малого и среднего бизнеса, содействие созданию рабочих мест на малых и средних предприятиях.  За 2016 год было выдано 27  микрозаймов на общую сумму – 37,1 млн. руб.  Администрацией района ведется реестр субъектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки. За 2016 год в реестр субъектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки включено – 63 субъекта малого и среднего предпринимательства, в том числе: финансовая поддержка оказана 4 субъектам; информационную получили 50; имущественную -9 субъектов малого и среднего предпринимательства.  Проводится анализ финансово - хозяйственной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства и лучшие предприятия выдвигаются на областной конкурс среди субъектов малого и среднего предпринимательства «Бизнес-Триумф». В 2016 году от предприятий Киреевского района было подано 3 заявки на участие в конкурсе ООО «Свежесть-365» заняло 2 место в номинации «Лучшее сельскохозяйственное предприятие».  Начинающие предприниматели района приняли участие в 3 обучающих семинарах по программе «Точка входа»  Проводились мероприятий по правовому просвещению предпринимателей в сфере защиты их прав:  - семинар для организаций, осуществляющих розничную продажу алкогольной и спиртосодержащей продукции (в том числе пива) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих закупку пива и пивных напитков, сидра, пуаре, медовухи с целью дальнейшей ее розничной продажи;  - семинар «Новое в налоговом законодательстве»;  - семинар «Охрана труда».  В районном открытом конкурсе по предоставлению грантов на развитие собственного бизнеса начинающим предпринимателям участвовали 11 субъектов малого и среднего предпринимательства. Решением конкурсной комиссии победителями признаны 4 СМП:  ООО «Талантвилль», ИП Кравченко Юрий Николаевич, ИП Смелик Татьяна Сергеевна, ИП Никитина Валентина Александровна.  С победителями конкурса заключены договоры и выплачены гранты в сумме от 175,36 тыс. руб. до 500,0 тыс. руб. каждому победителю. Общая сумма выплаченных грантов составила 1392,86 тыс.руб. | | |
| 1.3.6. | В целях продвижения товаров Киреевских товаропроизводителей на межрегиональные рынки и привлечения инвесторов в реальный сектор экономики предоставляет материалы для размещения на официальных сайтах в сети интернет. | Материалы размещаются на сайте муниципального образования Киреевский район. | | |
| 1.3.7 | Содействует развитию торгово-экономического и научно-технического сотрудничества муниципального образования Киреевский район с другими муниципальными образованиями, субъектами РФ, зарубежными государствами. | Проводилась работа по привлечению субъектов малого предпринимательства к участию в выставках и ярмарках на территории России и Тульской области. Были приглашены для участия в следующих мероприятиях:  - IV Форум молодых предпринимателей Тульской области;  - 25-ая выставка Саммит Животноводов;  - Неделя РоссийскогоРитейла;  - научно-практическая конференция «Климат, плодородие почв, агротехнологии»;  - 2-ой Международный Саммит «Агропромышленный и рыбохозяйственный комплекс России»;  - международная специализированная выставка сельскохозяйственной техники «Крокус Экспо»;  - специализированная выставка в сфере животноводства –«EuroTier 2016»;  - Российская агропромышленная выставка «Золотая осень 2016»;  - Региональная конференция в сфере закупок «ЗАКУПКИ-ОСЕНЬ-2016»;  - Форум «Франчайзинг. Регионы»;  - других ярмарках и выставках. | | |
| 1.3.8. | Оказывает содействие при подготовке квалифицированных рабочих кадров через систему начального и среднего профессионального образования для экономики и социальной сферы муниципального образования с учётом заявок работодателей и потребностей рынка труда. | Администрация ежегодно формирует прогноз потребности рынка труда Киреевского района в кадрах по профессиям рабочих | | |
| 1.3.9. | Регулярно, через средства массовой информации, обеспечивает доведение до населения информации о рынке труда, возможностях службы занятости населения по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников, а также перечень профессий, на которые имеется устойчивый спрос. | В течение года в СМИ проходят выступления и интервью по вопросам занятости:  - в газете было напечатано 8 публикаций;  - в ГУЗ ТО «ЦРБ»  - в детских садах и школах;  - в УПФР по Киреевскому району;  - в комитете социальной защиты;  - на автостанции г. Киреевск.  На официальном сайте ГУ ТО ЦЗН ТО расположен баннер по информированию граждан.  Информация по услугам ЦЗН гКиреевска ГУ ТО «ЦЗН ТО» размещается по бегущей строке и на плазменной панеле  В 2016 году издано 34 памяток и буклетов (1185 штук) справочных и информационных материалов по темам: «Информирование о положении на рынке труда», «Поиск работы, поиск возможностей», «Трудовой договор», «Содействие самозанятости безработных граждан», «Содействие в трудоустройстве многодетным, одиноким родителям, родителям, воспитывающим детей-инвалидов», «Служба занятости инвалидам», «Служба занятости молодым мамам», «Психологическая поддержка беззаботных граждан» и другие. | | |
| * 1. **Профсоюзы и Работодатели:** | | | | |
| *1.4.1.* | Предусматривают в коллективных договорах обязательства по:  - сохранению и развитию производства, повышению производительности труда и конкурентоспособности выпускаемой продукции, обеспечению занятости;  - выделению временных рабочих мест для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе для детей работников организации;  - возможности оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации;  - категориям работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительно к определенным действующим законодательством;  - возможности предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора;  - недопущению одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата;  - развитию научно-технического творчества молодежи;  - финансированию мероприятий, направленных на:  развитие системы внутрипроизводственного обучения персонала;  разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;  переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации (с учетом финансово-экономического положения организации). | | | - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено не в полном объеме |
| 1.4.2. | Организуют трудовое соревнование подразделений, конкурсы профессионального мастерства в организациях с подведением итогов и применением форм морального и материального стимулирования. | Работодатели и профсоюзы организаций Киреевского района активно участвовали в проведении конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии».  Распоряжением администрации м.о. Киреевский район от 08.09.2016 № 375-р ООО ПП «ШЭЛА» определена организацией, награждаемой в 2016 году переходящим кубком «Лучший в районе», номинация «Лучшее промышленное предприятие Киреевского района»  В 2016 году проводился анализ финансово - хозяйственной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства и лучшие предприятия выдвигались на областной конкурс среди субъектов малого и среднего предпринимательства «Бизнес-Триумф». От предприятий Киреевского района было подано 3 заявки на участие в конкурсе ООО «Свежесть-365» заняло 2 место в номинации «Лучшее сельскохозяйственное предприятие». | | |
| 1.4.3. | Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, обеспечивающих безопасные условия труда, повышающих экологическую безопасность производства. | | Выполнено. | |
| 1.4.4. | Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. | | Информирование проводится. | |
| * 1. **Работодатели:** | | | | |
| 1.5.1. | Принимают меры по обеспечению прибыльной работы организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест. Разрабатывают и реализуют бизнес-планы в целях привлечения капитала для инвестирования инновационной деятельности, мероприятия по развитию персонала организаций, обеспечению высокопроизводительного труда. | | Разрабатывались бизнес-планы в целях привлечения капиталов для инвестирования инновационной деятельности. | |
| 1.5.2. | Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению.  Предоставляют в центр занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о наличии вакантных рабочих мест.  Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест или существенное ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) сообщения об этом соответствующим профсоюзам и государственному учреждению Тульской области «Центр занятости населения г. Киреевск». | | При проведении ликвидации, изменении форм собственности, приостановки производства сроки уведомления профсоюзов и центра занятости исполнялись, в соответствии с Трудовым кодексом РФ. | |
| 1.5.3. | Обеспечивают по запросу выборные органы первичных профсоюзных организаций, органы местного самоуправления информацией по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, по социально-трудовым вопросам. | | Работодатели проводили рабочие встречи с профкомами и информировали их по вопросам экономической и финансовой деятельности организации. | |
| 1.5.4. | Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение работниками организации профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с сохранением должности и заработной платы на этот период. | | Профессиональная переподготовка, а также мероприятия по повышению квалификации и стажировки проводятся в порядке и сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации. | |
| 1.5.4 | Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение работниками организации профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с сохранением должности и заработной платы на этот период.  Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель. | | Средняя заработная плата и должность на период обучения работника сохраняется. | |
| 1.5.5. | Развивают партнерские связи с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего профессионального образования, оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся в указанных организациях. | | Условие выполнено. | |
| 1.5.6. | При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства проводят предварительные консультации с выборными органами первичных профсоюзных организаций, а также сообщают об этом в письменной форме в органы службы занятости населения и в первичные профсоюзные организации в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий. | | Условие выполнено. | |
| 1.5.7. | Обеспечивают участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников. | | Участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников обеспечено. | |
| 1.5.8. | Принимают меры по предотвращению спада производства, сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест. Осуществляют при необходимости конверсию и (или) диверсификацию производства. | | Меры принимаются. | |
| 1.5.9. | Участвуют в областных медиа-проектах по популяризации массовых рабочих профессий. | | Участие принимается по мере поступления предложений. | |
| 1.5.10 | Согласовывают с профсоюзными органами привлечение иностранной рабочей силы в организацию. Обеспечивают в первоочередном порядке трудоустройство российских граждан на рабочие места, предусматриваемые для привлечения иностранной рабочей силы. | | Условие выполнено. | |
| 1.5.11 | Принимают меры в пределах установленной квоты к выделению или созданию за счет собственных средств рабочих мест, в том числе специальных, для приема на работу инвалидов и в установленные законом сроки представляют в государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения города Киреевск» информацию о рассчитанном количестве рабочих мест для приема на работу инвалидов и наличии вакантных рабочих мест (должностей). | | Осуществляется квотирование рабочих мест для инвалидов, с одновременным уведомлением ГУ ТО «Центр занятости населения города Киреевск». | |
| * 1. **Профсоюзы:** | | | | |
| 1.6.1. | Изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюза предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы местного самоуправления | | Социально – экономическая и производственная ситуация в организациях анализировалась. | |
| 1.6.2. | Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплин, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт. | | Способствовали финансово – экономической работе организации, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, конкурсы. | |
| 1.6.3. | Принимают активное участие в снижении социальной напряженности. С целью предотвращения несанкционированных митингов и забастовок, приводящих к дестабилизации экономики, проводят разъяснительную работу среди сотрудников организаций. | | Несанкционированные митинги не проводились. | |
| 1.6.4. | Выступают в поддержку требований работников организации о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работников или его поэтапному проведению. | В случае необходимости профсоюзы выступают в поддержку требований работников организаций о поэтапном проведении массового высвобождения работников и участвовали в дальнейшем их трудоустройстве. | | |
| 1.6.5. | При проведении процедур банкротства организаций обеспечивают контроль действия коллективного договора и действий работодателя при расторжении трудовых договоров. | Контроль действия коллективного договора обеспечивается. | | |
| 1.6.6. | Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе территориальных комиссий, общественных советов, по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения | Обеспечивался контроль действия коллективного договора и действий работодателя при расторжении трудовых договоров при проведении процедуры банкротства в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ. | | |
| 1.6.7 | Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе жителей муниципального образования Киреевский район, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и других экологических катастроф, а также инвалидов, беременных женщин, подростков. | | Профсоюзный контроль осуществляется. | |
| 1.6.8. | Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза. | | Условие выполнено. | |
| 1.6.9. | Выходят с инициативой по разработке, заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и включения в них обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение качества производимой продукции и оказываемых услуг, укрепление трудовой и производственной дисциплины. | | Условие выполнено. | |
| 1.6.10 | Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных органов. Содействуют работодателям по созданию в коллективах условий для творческого, производительного труда. | | Условие выполнено. | |
| 1.6.11 | Проводят предупредительные и разъяснительные мероприятия, обеспечивающие постоянно действующую мотивацию и потребность в профессиональном обучении и самообразовании работников. | | Условие выполнено. | |
| **2. В целях повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников и социальной защищенности населения** | | | | |
| * 1. **Стороны совместно:** | | | | |
| 2.1.1. | Принимают меры по:  - поддержанию величины средней заработной платы в муниципальном образовании на уровне не менее 3-кратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;  - установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера. | В 2016 году среднемесячная зарплата по кругу крупных и средних предприятий Киреевскому району составила 23120,6 рублей, что составляет 2,38 величины прожиточного минимума трудоспособного населения. За соответствующий период 2015 года – 21183,3 руб., что составляет 2,29 величины прожиточного минимума трудоспособного населения. | | |
| 2.1.2. | Осуществляют согласованные действия по увеличению заработной платы низкооплачиваемых групп работников до величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.  Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в муниципальном образовании Киреевский район. | Согласованные действия по увеличению заработной платы низкооплачиваемых групп работников до величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области осуществлялись.  По вопросу повышения заработной платы (в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области) были рассмотрены 180 хозяйствующих субъектов, из них 48 повысили заработную плату до уровня минимальной заработной платы в Тульской области,3 отказались повышать, 27 не явились на заседание рабочей группы, у остальных она соответствует уровню.  В администрации муниципального образования Киреевский район организована работа телефона «горячей линии» для приема сообщений от граждан о нарушении их трудовых прав. В течение 2016 года сообщений о нарушении трудовых прав не поступало. Для занятого населения на сайте размещено 5 памяток по нарушению трудовых прав. | | |
| 2.1.3. | Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности в рамках деятельности межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет муниципального образования Киреевский район налоговых платежей. Принимают меры по ликвидации указанной задолженности. | В целях осуществления контроля за поступлением налоговых платежей в бюджеты всех уровней в администрации муниципального образовании продолжает работать межведомственная комиссия по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением налоговых платежей в бюджеты всех уровней.  За 2016 год проведено 23 заседаний комиссии, на которые были приглашены 321 хозяйствующий субъект имеющих недоимку, из них 101 индивидуальных предпринимателей и 220 руководителей юридических лиц.  Заслушаны на заседании - 143 хозяйствующих субъектов, из них индивидуальных предпринимателей – 27, юридических лиц -116.  В результате удалось снизить задолженность по налогам и обязательным платежам на сумму 26 млн. 730 тыс. рублей (Налог на прибыль – 258,5 тыс.рублей, НДС – 433,0, НДФЛ – 12 808,1; Земельный налог – 659,3; ЕНВД – 74,2; УСН – 115,2; ПФР РФ и ФФОМС– 12068,3; ФСС – 313,4 тыс. рублей).. | | |
| **2.2. Администрация:** | | | | |
| 2.2.1. | Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, и проводит работу, в рамках своих полномочий, по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам внебюджетной сферы. | Условие выполнено. Администрацией в течение 2016 года средства на выплату заработной платы организациям, финансируемым из местного бюджета выделялись своевременно и в полном объеме. | | |
| 2.2.2. | Учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, при разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников государственных учреждений Тульской области.  Обеспечивает единые подходы к регулированию заработной платы для работников учреждений, финансируемых из муниципального бюджета. | Разработка нормативно-правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений осуществлялась с учетом Единых рекомендаций. Обеспечивались единые подходы к регулированию заработной платы для работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых из бюджета муниципального образования. | | |
| 2.2.3. | Принимает меры по доведению размера средней заработной платы работников учреждений бюджетной сферы до величины средней заработной платы в целом по экономике региона. | | Меры принимаются. | |
| 2.2.4. | Предусматривает в проекте муниципального бюджета на соответствующий финансовый год и своевременно выделяет средства:  - необходимые на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;  - необходимые на реализацию Указа Президента Российской Федерации [от 01.06.2012 № 761](garantf1://70083566.0) «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в части оплаты труда работников бюджетной сферы;  - на повышение фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений в размерах и в сроки, установленные для работников государственных учреждений Тульской области;  - на оплату труда работникам муниципальных учреждений, в том числе за вторую половину декабря месяца финансового года с производством окончательного расчёта до 1 января следующего года;  - на оплату дополнительных отпусков работникам учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, работающих с ненормированным рабочим днем;  - на оплату дополнительных отпусков работникам муниципальных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  - на доплату низкооплачиваемым категориям работников бюджетных учреждений до размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области;  - на оплату периодических медицинских осмотров и приобретение медицинских книжек работникам учреждений бюджетной сферы в случаях, установленных законодательством РФ;  - на замену уходящих в отпуск работников муниципальных дошкольных учреждений;  - на выплату ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Киреевский район, не достигшим 30-летнего возраста;  - на выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  - на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования Киреевский район, согласно заявкам руководителей учреждений, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований. | | - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено, по сроку 5 января  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено | |
| 2.2.5. | Обеспечивает сохранение действующих выплат работникам, имеющим почетные звания, отраслевые нагрудные знаки, ученые степени по профильной специальности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. | | Выплаты сохранены. | |
| **2.3. Профсоюзы и Работодатели:** | | | | |
| 2.3.1. | Предусматривают в коллективных договорах:  - выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) при нормальных условиях труда, не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области;  - мероприятия со сроками реализации по доведению средней заработной платы работников организации до среднего уровня заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности;  - ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в Тульской области с учетом финансово-экономического положения организации;  - сроки выплаты заработной платы;  - конкретный размер денежной компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации – не ниже одной трёхсотой действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;  - положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;  - положение о расчете средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;  - установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;  - при повышении производительности труда – соответствующее повышение заработной платы;  - порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;  - оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;  - порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее 2/3 средней заработной платы;  - оплату работы в ночное и вечернее время, повышенную не менее, чем на 40% и 20% (соответственно) часовой тарифной ставки (оклада), за каждый час работы, исходя из финансового положения предприятия;  - по установлению минимального размера дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) не ниже норм на выплату суточных, применяемых в налоговом учете;  - положение об оказании единовременной материальной помощи работникам при рождении ребенка;  - мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей сотрудников;  - предоставление вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться объектами организации, имеющими социально-культурное назначение. | | В коллективных договорах организаций и предприятий, входящих в состав Территориального объединения работодателей, предусматривались сроки выплаты заработной платы, размеры денежных компенсаций при нарушении установленных сроков оплаты за отпуск, при увольнении. | |
| 2.3.2. | Предусматривают в коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики:  - обязательства по установлению тарифной ставки 1-го разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с положениями отраслевых (межотраслевых) соглашений, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;  - мероприятия со сроками реализации по доведению величины средней заработной платы в организации до уровня не менее 4-кратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области. | | Обязательства в коллективных договорах практически не отражены, в связи с отсутствием их широкого распространения. | |
| **2.4. Работодатели:** | | | | |
| 2.4.1. | Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, погашение сложившихся долгов по заработной плате; не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.  При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными в коллективном договоре. | Задолженность по заработной плате по состоянию на 1 января 2017 года сложилась в размере 24562,1 тыс. рублей, по сравнению с аналогичной датой прошлого года задолженность увеличилась на 5030,9 тыс. рублей или на 25,77%.  Задолженность имеют предприятия:  ООО «Гигант» в размере 3770,1 тыс. рублей перед 65 работниками (решением Арбитражного суда Тульской области от 08.08.2012 г. дело № А68-5633/11 предприятие признано несостоятельным (банкротом), открыто конкурсное производство. Конкурсным управляющим утвержден Белоусов Алексей Алексеевич. Денежные средства, полученные от продажи имущества, направленные на выплату заработной платы выплачены в полном объеме);  ООО «Завод металлических конструкций» в размере 5588 тыс. рублей перед 85 работниками (предприятие не действует, арбитражный суд 2 отказал в признании предприятия банкротом).  ООО «Тульская топливно-энергетическая компания» в размере 15204 тыс. рублей перед 63 работниками (предприятие находится в простое с 01.06.2015 года, идет процедура признания предприятия банкротом). | | |
| 2.4.2. | Обеспечивают размер минимальной заработной платы во внебюджетном секторе не ниже величины минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области. | | Условие выполнено. | |
| 2.4.3. | Во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с положениями отраслевых (межотраслевых) соглашений, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области. | | Условие выполняется. | |
| 2.4.4. | Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчёта средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства. | | Условие выполняется. | |
| 2.4.5. | Принимают меры по созданию условий для организации горячего питания работников. Не допускают ликвидации столовых полного цикла на производствах любых форм собственности со сменным и круглосуточным режимом работы от 200 человек в смену. | | Условия для организации горячего питания работников созданы. | |
| 2.4.6. | Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда | | Информация предоставляется по мере необходимости. | |
| 2.4.7. | Заключают договоры с учреждениями начального профессионального образования, с внесением в них обязательств сторон по подготовке рабочих, специалистов необходимой квалификации и их трудоустройству. | | Условие выполняется. | |
| 2.4.8. | Обеспечивают выплату работникам гарантированных государством пособий по обязательному социальному страхованию, в том числе пособий по материнству и детству. | | Условие выполнено. | |
| 2.4.9. | Выделяют средства для оплаты части стоимости оздоровительных путевок, приобретаемых их работниками, в части не компенсируемой выплатами, производимыми муниципальным образованием, в целях недопущения превышения затрат родителя на оплату путевки свыше 30% от ее полной стоимости. Приоритет отдают лицам, имеющим среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тульской области. | | Условие выполнено. | |
| **2.5. Профсоюзы:** | | | | |
| 2.5.1. | Используют возможности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней при разработке и принятии нормативных правовых актов, касающихся уровня экономической и социальной защиты трудящихся. | | Условие выполнено. | |
| 2.5.2. | Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров организаций. | | Контроль осуществляется. | |
| 2.5.3. | Принимают меры по привлечению к ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации. | | Принимаются меры по привлечению к ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации. | |
| 2.5.4. | Осуществляют контроль за ликвидацией задолженности по заработной плате и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. | | Контроль осуществляется. | |
| 2.5.5. | Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза и других работников, уплачивающих взнос солидарности в профсоюзы, организаций, присоединившихся к Соглашению, в случае наделения первичных профсоюзных организаций полномочиями на представительство в установленном порядке. | | Защита прав и интересов членов профсоюза и других работников, уплачивающих взнос солидарности, обеспечивается. | |
| 2.5.6. | Обеспечивают информированность персонала о безусловном соблюдении каждым работником установленных правил, методов работы и технологических процессов, при рациональном выполнении которых работник сохраняет свою работоспособность, средства труда и имущество организации. | | Информирование персонала проводится. | |
| **3. В целях создания необходимых социальных условий жизни граждан, защиты пенсионных прав и социальных гарантий работников** | | | | |
| **3.1. Стороны совместно:** | | | | |
| 3.1.1. | 3.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в муниципальном образовании, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями. | В администрации муниципального образования Киреевский район распоряжением администрации от 04.03.2016 г. № 103-р утвержден План мероприятий по реализации в 2016-2020 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года на территории Киреевского района Тульской области. Мероприятия направлены на повышение рождаемости, усиление поддержки семей, укрепление института семьи, сохранение здоровья населения, увеличение продолжительности жизни, снижение смертности от предотвратимых причин, совершенствование и повышение качества оказания медицинской помощи матерям и детям, формирование здорового образа жизни и другие направления демографической политики.  Постановлением администрации муниципального образования Киреевский район от 26.12.2012 г. № 1255 утверждена долгосрочная целевая программа «Районный материнский (семейный) капитал на 2014-2020 годы». Мероприятия программы направлены на реализацию права на получение районного материнского (семейного) капитала.  Реализация права на получение Районного материнского (семейного) капитала позволяет при необходимости снизить финансовое напряжение по наиболее актуальным формам семейных расходов и является существенным подспорьем для многих семей Киреевского района. Однако, резкое снижение количества детей, родившихся в конце 80-х годов 20 века, находит свое отражение в некотором снижении количества рождений в настоящее время.  Направления использования Районного материнского (семейного) капитала, определенные постановлением администрации муниципального образования Киреевский район от 29 декабря 2013 г. № 1414 «О мерах по реализации решения Собрания представителей муниципального образования Киреевский район от 10 августа 2012 г. № 47-344 «О районном материнском (семейном) капитале» позволяет свести к минимуму возможные риски реализации программы и направить финансовые средства на действенную поддержку семей с детьми (на оплату коммунальных услуг, оплату за детский сад, получение образования, приобретение лекарственных средств и изделий медицинского назначения, санаторно-курортное лечение). Определение направлений, порядка и сроков использования районного материнского (семейного) капитала следует отнести к одному из явных преимуществ. Существенным положительным фактором, кроме прочего, является реализация Соглашения о взаимодействии между ГУ ТО «Управление социальной защиты населения Тульской области» и администрацией муниципального образования Киреевский район, в соответствии с которым все действия, направленные на получение районного материнского (семейного) капитала, заявители совершают в отделе социальной защиты населения по Киреевскому району ГУ ТО «Управление социальной защиты населения Тульской области» - там же, где происходит предоставление иных мер социальной поддержки семей с детьми (детские пособия, областной материнский капитал и т.п.). Мероприятия, направленные на повышение рождаемости в Киреевском районе, способствуют повышение статуса и ценности семьи в обществе, роли материнства.  Общий объем финансирования программы на 2016 год в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Киреевский район от 15.11.2013 № 917 «Об утверждении муниципальной программы администрации муниципального «Районный материнский (семейный) капитал на 2014-2020 годы» составляет 4 277,2935 тыс. руб. из бюджета м.о. Киреевский район. Общий объем фактически произведенных в 2015 г. расходов составляет 4 277,2935 тыс. руб. Исполнение программы – 100%. | | |
| 3.1.2. | Содействуют созданию на территории муниципального образования системы негосударственного пенсионного обеспечения населения. | Условие выполнено. | | |
| 3.1.3. | Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов на территории муниципального образования Киреевский район. Не допускают снижения объемов финансирования и уровня обеспечения перечисленным выше объектам по сравнению с предыдущим годом. | В «Культуре»: осуществляют деятельность 22 дома культуры, 31 учреждение библиотечной системы, 1 учреждение дополнительного образования детей (с 5 филиалами), краеведческий музей, парк культуры и отдыха, культурно-информационный центр с правом телерадиовещания. Муниципальными учреждениями культуры Киреевского района  В районе действуют 85 клубных формирований для детей и подростков до 14 лет, где занимается 1180 человек.  В 2016 году школы дополнительного образования приняли участие в 10 областных конкурсах, в 2-х Районных фестивалях «Живи танцу» и «Молодые голоса» и «Молодые голоса».  В культурно-досуговых учреждениях района с целью поддержки талантливых детей и творческой молодежи прошли такие мероприятия, как:  - районный праздник «Живём, танцуя!» (выступление лучших самодеятельных детских и молодёжных коллективов);  - областной рок-фестиваль «LIVEнь»;  - праздник народного творчества «Живи и пой, моя Россия» и другие мероприятия.  В ноябре 2016 года организована игра КВН среди подростковых клубов МКУ ДО «Детский (подростковый) центр «Родник».  Проводится организация участия обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах разного уровня (н., во Всероссийских конкурсах: «Кириллица», «Апельсин»; конкурсах, проводимых Форумом содействия одарённой молодёжи г. Бийск), подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях с презентацией своих исследовательских работ (н., в районной научно-практической конференции «Шаги в науку-2016»). Организовано дистанционное участие обучающихся в конкурсах проектов и исследовательских работ «Я исследователь». С целью выявления и развития молодых талантов в МКУДО «Киреевский ДДТ» реализуется программа «Одаренные дети».  Проведено 49 муниципальных конкурсных мероприятий, направленных на выявление и развитие детской одаренности, в которых участвовало более 4000 человек.  В МБУК «Киреевский районный Дом культуры» действует клуб по интересам для подростков «Новое поколение». В нём большинство ребят заняты волонтёрской деятельностью, принимают участие в проведении акций с распространением буклетов, памяток и брошюр в городе. Акции проходят ежемесячно под девизом «За здоровый образ жизни».  На территории Киреевского района было проведено 73 мероприятия, среди них:  - первенство района по мини-футболу среди юношеских команд;  - районный турнир по волейболу среди женских и мужских команд;  - соревнования по мини-футболу среди ветеранов;  - соревнования по мини-футболу среди мужских команд;  -спортивный праздник, посвященный Дню физкультурника;  - соревнования по стритболу, баскетболу и многие другие.  Общее количество участников – 12 645 чел.  Показатели эффективности деятельности муниципального образования по организации детской оздоровительной кампании 2016 года следующие:  - доля детей, охваченных организованными формами отдыха в летний период, составляет 53,9 % от общего количества детей в возрасте от 7 до 17 лет – 6076 чел. (уровень прошлого года – 55,3%);  - доля детей, побывавших в загородных оздоровительных и санаторных оздоровительных лагерях в летний период от общего количества оздоровленных детей, составляет 28,7 % (2015 год – 24,5%);  - доля детей – участников профильных и тематических программ, фестивалей от общего количества получивших оздоровление в летний период детей составила 46,9% (2015 год – 52,3%). | | |
| 3.1.4. | Содействуют организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров (обследований) граждан, в том числе в рамках программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению. | Содействие организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров (обследований) граждан осуществляется.  Для сохранения и укрепления здоровья в 2015 году сотрудниками Центра « Здоровье» при ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ» были выполнены следующие мероприятия:   * Участие в информировании населения с приглашением через регистратуру, обзвон жителей, наглядная информация, репортажи и статьи в местные СМИ; * Проводится инструктаж прибывших на диспансеризацию о порядке её проведения; * Доврачебное медицинское исследование на первом этапе диспансеризации (антропометрия, тонометрия, анкетирование и формирование комплекса документов по диспансеризации населения, забор крови для биохимического исследования); * Проводится углубленное профилактическое консультирование индивидуальное и групповое (школа пациента) у граждан с выявленными факторами риска; * Динамическое наблюдение за пациентами с выявленными факторами риска и хроническими неинфекционными заболеваниями. * Охват населения социальной рекламой в СМИ; * Информированность населения о факторах риска заболеваний и мерах профилактики; * Размещение рекламных видеороликов о формировании ЗОЖ на телевидении; * Изготовление и распространение печатной продукции (плакаты, брошюры буклеты, памятки) пропагандирующие ЗОЖ и профилактику социально - значимых заболеваний и факторов риска их развития; * Организация и проведение круглых столов, тематических вечеров посвященных Всемирному дню здоровья. Проведение уличных акций и акций в учебных учреждениях района по профилактике наркомании, табакокурения, алкоголизма.   Организованы школы здоровья: Школа артериальной гипертензии, Школа беременных,5 школ здорового ребёнка, кабинет кризисной беременности, Школа для пациентов с сердечной недостаточностью, Школа для пациентов с сахарным диабетом. | | |
| 3.1.5. | Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций. | Действуют 22 спортзала, 4 мини-стадиона, 2 стадиона, 5 футбольных полей, 2 ФОКа, плавательный бассейн, 3 многофункциональные спортивные площадки «Газпром-детям», 2 плоскостных сооружения для занятия Workout. В зимнее время оборудуются 6 хоккейных площадок.  Функционирует 85 спортивных кружков (секций). Развиваются баскетбол, волейбол, футбол, легкая атлетика, лыжные гонки, самбо, рукопашный бой, настольный теннис.  Комитетом культуры молодежной политики и спорта муниципального образования Киреевский район  в 2016 году проведено свыше 50 соревнований, среди них:  -21 февраля 2016 года - спортивный праздник «Здоровье России начинается с меня!»,  -5 марта 2016 г. – районные соревнования по стритболу, посвященные 8 марта,  - открытое первенство по футболу, посвященное Дню Победы,  -23 июня 2016 г. велопробег «Свободная Россия - трезвая страна»,  -9 июля 2016 г. открытая Спартакиада проекта «Спортивный Марофон»,  26-27 ноября 2016 г. Муниципальный этап Чемпионата Школьной баскетбольной лиги «КЭС-БАСКЕТ» в Киреевском районе и другие. | | |
| 3.1.6. | Принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей муниципального образования при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах. | Условие выполнено. | | |
| 3.1.7. | Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством. | На территории муниципального образования Киреевский район реализуется подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей в муниципальном образовании Киреевский район Тульской области на 2014-2020 годы» муниципальной программы «Обеспечение качественным жильем и услугами ЖКХ населения Киреевского района на 2014-2020 годы» (утверждена постановлением администрации муниципального образования Киреевский район от 15.11.2013 № 910).  В 2016 г. улучшили жилищные условия 10 молодых семей. Социальные выплаты из бюджетов всех уровней составили 5572,5 тыс.руб., в том числе из бюджета м.о. Киреевский район - 614,1 тыс.руб. На 01.01.2017 г. в списке участников подпрограммы состоит 14 молодых семей, в бюджете района на социальные выплаты на 2017 год запланировано 599 тыс. руб.  В 2016 году земельные участки в собственность гражданам, имеющих трех и более детей в соответствии с законом Тульской области от 21.12.2011 г. №1708-ЗТО «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность гражданам, имеющим трех и более детей» получили 19 многодетных семей, из них:  -14 земельных участков для ИЖС;  -5 земельных участков для ЛПХ.  4 земельных участка обеспечены объектами инженерной инфраструктуры (земельные участки сформированы заявителями). | | |
| 3.1.8. | Участвуют в решении вопросов поступления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и ведения персонифицированного учета в муниципальном образовании Киреевский район. | Принимают участие в решении вопросов поступления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и ведения персонифицированного учета в муниципальном образовании Киреевский район. | | |
| 3.1.9. | Взаимодействуют в подготовке и организации оздоровления и отдыха детей, в соответствии с государственной программой Тульской области «Улучшение демографической ситуации и поддержка семей, воспитывающих детей, в Тульской области». Не допускают снижения объемов финансирования и уровня оздоровления детей по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, дифференцированно в зависимости от среднедушевого дохода семьи, но не выше 30 процентов от ее полной стоимости. Устанавливают размер единовременной денежной компенсации для оплаты части стоимости путёвки, самостоятельно приобретённой родителем, дифференцированно в зависимости от среднедушевого дохода семьи. | В Киреевском районе при организации отдыха и оздоровления детей приоритет отдается:  - детям, находящимся в трудной жизненной ситуации;  - одарённым детям, детям, участвующим в деятельности детских общественных объединений, детям, проявившим особые способности и таланты в сфере культуры и искусства, физической культуры и спорта.  Всего за период летней оздоровительной кампании 2016 г. получили оздоровление 657 детей и подростков, находящиеся в трудной жизненной ситуации, что составляет 14,8 % от общего числа детей данной категории.  В летний период 2016 года дети получили оздоровление по следующим формам:  1. лагеря с дневным пребыванием детей;  2. загородные оздоровительные лагеря;  3. санаторные оздоровительные учреждения Тульской области, Краснодарского края, Республики Крым;  4. многодневные туристические походы;  Организована временная занятость несовершеннолетних в трудовых отрядах.  Всего охват организованными формами отдыха и оздоровления детей (6076 чел. по состоянию на ноябрь 2015 года) в летний период 2016 года составил:  1. Многодневные туристические походы – 325 чел.  2. Лагеря с дневным пребыванием – 1300 чел.  3. СОЛ и ЗОУ ТО – 422 чел.  4. СОЛ и ЗОУ за пределами ТО (Республика Крым) – 19 чел.  5. Областные профильные смены – 69 чел.  6. Санаторные путевки - 373 чел. (253 – министерство труда и соц. защиты, 120 – по линии здравоохранения).  7. Путевки в ДВЦ - 2 чел.  8. Путевки, выделяемые на предприятиях – 12 чел.  6. Иные формы отдыха и оздоровления – 750 чел.  ИТОГО: 3 272 чел.  Показатели эффективности деятельности муниципального образования по организации детской оздоровительной кампании 2016 года следующие:  - доля детей, охваченных организованными формами отдыха в летний период, составляет 53,9 % от общего количества детей в возрасте от 7 до 17 лет – 6076 чел. (уровень прошлого года – 55,3%);  - доля детей, побывавших в загородных оздоровительных и санаторных оздоровительных лагерях в летний период от общего количества оздоровленных детей, составляет 28,7 % (2015 год – 24,5%);  - доля детей – участников профильных и тематических программ, фестивалей от общего количества получивших оздоровление в летний период детей составила 46,9% (2015 год – 52,3%).  Патриотическое и физическое воспитание осуществляет военно-патриотический лагерь «Виктория» совместно с ПДН и КДН мо Киреевский район. С 01 по 05 июля 2016 года проведена первая смена палаточного лагеря. Вторая смена палаточного лагеря проведена с 14 по 18 июля 2016 года. Всего отдохнуло в лагере 150 подростков. Участники двух смен палаточного лагеря обучались в Школе юнармейцев по курсам «Приказано выжить», «Мы и самооборона», «Юный спортсмен», «Юный стрелок», «Медицина и мы, «Светофор», которые вели специалисты. Дети получили знания о способах ориентирования на местности и элементарных правилах выживания в природных условиях, о способах и средствах самозащиты, изучили правила дорожного движения, правила поведения на огневом рубеже, устройство автомата Калашникова. Научились оказывать первую медицинскую помощь при кровотечениях, растяжениях, при тепловом и солнечном ударах, стрелять из пневматической винтовки, пистолета, разбирать и собирать автомат Калашникова, одевать АЗК, противогаз, респиратор, применять приёмы рукопашного боя, различать воинские звания. В целях патриотического воспитания для участников лагеря проведены лектории «Быт и традиции казачества», «История села Дедилово». В лагере проведены спартакиада «Сильные, смелые, ловкие», акция «Наркостоп», агитационный пробег «Вместе против наркотиков», военно-спортивные игры на местности «Красная гвоздика», «Тропа к генералу». ». По итогам проведения палаточного лагеря выпущен специальный выпуск подростково-молодежной газеты «Родник», в котором участники лагеря поделились своими впечатлениями о проведенных днях в лагере, дали свою оценку лагерным мероприятия, также на сайтах «rodnik-kireevsk.ru» и «Kireevsk Live» размещены фото и видеоматериалы о лагере. Большую помощь в реализации программы лагеря оказали казаки Всевеликого войска Донского. | | |
| 3.1.10 | Осуществляют контроль за обеспечением безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, участвуют в приёмке готовности их к детской оздоровительной кампании. Привлекают к участию в приемке детских оздоровительных учреждений технические инспекции труда, территориальные профобъединения. | С целью обеспечения комплексной безопасности образовательных организаций, на базе которых работали лагеря дневного пребывания, недопущения чрезвычайных ситуаций во время организации летнего отдыха было проведено совещание с организаторами летнего отдыха: руководителями школ, начальниками лагерей дневного пребывания с участием представителей Управления Роспотребнадзора, ОВД, МЧС, на котором рассмотрены вопросы обеспечения санитарно-гигиенических требований к лагерям дневного пребывания детей, противопожарной безопасности образовательных организаций при проведении летней оздоровительной кампании, безопасности и правопорядка в период летнего отдыха детей и подростков и др.  Для исключения допущения чрезвычайных дорожно-транспортных происшествий на дороге с организованными группами детей, отъезжающими на отдых и оздоровление, межведомственная комиссия взяла на особый контроль перевозку детей автотранспортом.  Данный вид транспортировки осуществлялся в соответствии с методическими рекомендациями по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия и безопасности перевозок организованных групп детей автомобильным транспортом.  Членами муниципальной межведомственной комиссии неукоснительно соблюдались правила при организации перевозок групп детей в поездах дальнего следования, согласно требованиям к перевозке детских коллективов железнодорожным транспортом, утверждённых постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.04.2003г. №31.  В ОУ, на базе которых действовали летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием, имеются паспорта антитеррористической защищенности (безопасности)  По отчетной информации ОМВД России по Киреевскому району были приняты все меры по обеспечению безопасности детей в период их пребывания в оздоровительных лагерях, а также по предупреждению детского дорожного травматизма и созданию условий для безопасности нахождения детей на улицах в период летних каникул.  Для исключения допущения чрезвычайных дорожно-транспортных происшествий на дороге с организованными группами детей, отъезжающими на отдых и оздоровление, межведомственная комиссия взяла на особый контроль перевозку детей автотранспортом.  Данный вид транспортировки осуществлялся в соответствии с методическими рекомендациями по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия и безопасности перевозок организованных групп детей автомобильным транспортом.  Членами муниципальной межведомственной комиссии неукоснительно соблюдались правила при организации перевозок групп детей в поездах дальнего следования, согласно требованиям к перевозке детских коллективов железнодорожным транспортом, утверждённых постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.04.2003г. №31. Осуществлялось трёхразовое питание детей во время следования к месту отдыха и обратно в вагонах-ресторанах на договорной основе с согласованием меню.  В ОУ, на базе которых действовали летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием, имеются паспорта антитеррористической защищенности (безопасности) | | |
| 3.1.11 | Расширяют практику активного сотрудничества по оказанию разноплановой помощи детским домам и школам-интернатам, созданию условий для социальной поддержки детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. | С целью защиты и восстановления прав и законных интересов несовершеннолетних, защите их от всех форм дискриминации, физического или психического насилия, оскорбления, грубого обращения, сексуальной и иной эксплуатации в адрес КДН И ЗП поступают заявления граждан, сообщения органов и учреждений муниципальной системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. Таких заявлений и информаций в 2016 году поступило – 110, в том числе о самовольных уходах несовершеннолетних из семьи или учреждения с круглосуточном пребыванием детей – 24. Каждый факт отработан, к виновным лицам приняты меры воздействия и меры по оказанию помощи семье и выходу её из сложившейся ситуации.  С целью выявления и устранения причин и условий, способствующих безнадзорности, беспризорности, правонарушениям и антиобщественным действиям несовершеннолетних осуществляются межведомственные рейды в населённые пункты Киреевского района, отрабатываются сообщения о той или иной ситуации в семье. Межведомственные рейды организуются КДН и ЗП, в 2016 году состоялось 91 межведомственный рейд.  Психологическая и коррекционно-педагогическая помощь детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации предоставляется специалистами МКУДО «Центр психолого-педагогической и социальной помощи». | | |
| **3.2. Администрация:** | | | | |
| 3.2.1. | При формировании социальных статей проекта муниципального бюджета рассматривает предложения соответствующих профсоюзных органов и территориального объединения работодателей. | Предложений от профсоюзных органов не поступало. | | |
| 3.2.2. | 3.2.2. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. | В 2016 году по данной программе планируется трудоустроить в дни школьных каникул и в свободное от учебы время 170 подростка с материальной поддержкой из средств бюджета области.  В течении года, заключено 17 договоров, в программе приняло участие 170 школьника из них: ГОУ ТО «Киреевская школа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», ГПОУ ТО «Болоховский машиностроительный техникум», МКУДО «Киреевский детский (подростковый) центр», МКУДО «Киреевский Дом детского творчества», МКОУ «Киреевский центр образования №4», МКОУ «Киреевский центр образования №1», АО " Холодильная техника", АО «Заря» и т.д..  В дни школьных каникул ребята занимались: работа по благоустройству территории техникума, уборка памятного сквера воинам ВОВ, уборка мусора и благоустройство территории около памятников, Работа вожатыми в лагере с дневным пребыванием детей, уборка мусора на территории подросткового клуба; оформление и уход за клумбами; мелкий ремонт мебели; уход за комнатными растениями; ремонт настольных игр, уборка служебных помещений, благоустройство территории и др.  Для реализации данной программы из средств регионального бюджета было выделено 144,5 тыс.руб. (2015г-154,0 тыс. рублей) на выплату материальной поддержки , 237,2 тыс. рублей- на выплату заработной платы трансферты для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей, 176,4 трансферты МО Киреевский район, также на выплату заработной платы подросткам из средств местного бюджета выделено 100 тыс. рублей.  По данной программе фактически израсходовано 413,6 тыс.руб. на заработную плату (трансферты), на материальную поддержку из регионального бюджета 144,5 тыс.руб. , местный бюджет 100 тыс.руб., средства работодателя 124,8 тыс.руб. | | |
| 3.2.3. | 3.2.3. Обеспечивает формирование специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы, признанных нуждающимися). | На территории муниципального образования Киреевский район реализуется подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей в муниципальном образовании Киреевский район Тульской области на 2014-2020 годы» муниципальной программы «Обеспечение качественным жильем и услугами ЖКХ населения Киреевского района на 2014-2020 годы» (утверждена постановлением администрации муниципального образования Киреевский район от 15.11.2013 № 910).  В 2016 г. улучшили жилищные условия 10 молодых семей. Социальные выплаты из бюджетов всех уровней составили 5572,5 тыс. руб., в том числе из бюджета м.о. Киреевский район - 614,1 тыс.руб. На 01.01.2017 г. в списке участников подпрограммы состоит 14 молодых семей, в бюджете района на социальные выплаты на 2017 год запланировано 599 тыс. руб. | | |
| 3.2.4. | Принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и региональным законодательством. | Условие не выполнено. | | |
| 3.2.5 | Предусматривает в проекте муниципального бюджета на соответствующий финансовый год средства:  - на подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в муниципальной собственности, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;  - на бесплатный завтрак для учащихся начальной школы из семей льготных категорий. | - выполнено  - выполнено | | |
| 3.2.6. | Рассматривает на межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет Киреевского района налоговых платежей организации, являющиеся должниками по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | Заседания межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет Киреевского района налоговых платежей организаций, являющихся должниками по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных проводятся 2 раза в месяц. | | |
| 3.2.7. | Принимает меры по улучшению санитарного состояния города. | Муниципальные субботники проводятся в течение апреля – мая месяца ежегодно. | | |
| 3.2.8. | Обеспечивает своевременную оплату взносов в «Фонд капитального ремонта Тульской области» на капитальный ремонт помещений, находящихся в муниципальной собственности, в пределах предусмотренных в бюджете муниципального образования Киреевский район ассигнований. | Все городские и сельские поселения Киреевского района, кроме муниципального образования город Липки Киреевского района, своевременно оплачиваю взносы в «Фонд капитального ремонта Тульской области»  Муниципальное образование город.Липки в связи с тяжелым финансовым положением взносы не оплачивает | | |
| 3.2.9. | Разрабатывает мероприятия по повышению качества предоставления транспортных услуг населению. | Мероприятия разрабатываются. | | |
| **3.3. Профсоюзы и работодатели:** | | | | |
| 3.1. | Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации:  - раздел «Обязательное пенсионное страхование» и мероприятия по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц;  - обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;  - меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет);  - мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными учреждениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящихся на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;  - финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;  - предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет в любое время по их желанию.  - средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое. | | - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено | |
| 3.3.2. | Создают в организациях комиссии по пенсионным вопросам. | | Комиссии создаются. | |
| 3.3.3. | Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками. | | Участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками принималось. | |
| 3.3.4. | Организуют мероприятия по торжественному вручению в организациях пенсионных удостоверений с приглашением представителей территориальных органов Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области. | | Условие выполнено. | |
| **3.4. Работодатели:** | | | | |
| 3.4.1. | Рассматривают возможности по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников. | | Условие выполнено. | |
| 3.4.2. | Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение. | | Условие выполнено. | |
| 3.4.3. | Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование мероприятий в целях:  - создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;  - приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;  - осуществления единовременных выплат при рождении ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах. | | - выполнено | |
| 3.4.4. | Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест. | | Условие выполнено. | |
| 3.4.5. | Предоставляют льготные займы работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами. | | Условие не выполнено. | |
| 3.4.6 | В целях пенсионного обеспечения работников своевременно представляют в территориальные органы Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области отчетность в соответствии с требованиями пенсионного законодательства для ведения персонифицированного учета. | | Условие выполнено. | |
| 3.4.7. | Выдают работникам предприятия копию индивидуальных сведений, предоставленных в Пенсионный фонд Российской Федерации. | | Условие выполнено. | |
| 3.4.8. | Обеспечивают своевременное проведение работ по капитальному ремонту находящихся в собственности жилых домов и инженерных коммуникаций. | | Условие выполнено. | |
| **3.5. Профсоюзы:** | | | | |
| 3.5.1. | Совместно с представителями Пенсионного фонда Российской Федерации осуществляют контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования, об обязательном пенсионном страховании и обеспечении, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на пенсионное обеспечение. | | Условие выполнено. | |
| 3.5.2. | Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения. | | Условие выполнено. | |
| 3.5.3. | Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха. | | Профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха осуществляется. | |
| 3.5.4. | Своевременно информируют Администрацию о нарушениях движения общественного транспорта и недостатках в работе служб ЖКХ. | | Условие выполнено. | |
| **4. В целях улучшения условий, охраны труда и экологической безопасности** | | | | |
| **4.1. Стороны совместно:** | | | | |
| 4.1.1. | Обеспечивают реализацию на территории муниципального образования Киреевский район политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетными направлениями своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание достойных условий труда. | | Политика в области охраны труда и экологической безопасности признаны приоритетными направлениями в своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание достойных условий труда. | |
| 4.1.2. | Участвуют в реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области». | | Условие выполнено. | |
| 4.1.3. | Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда. | В течение 2016 года сотрудниками администрации постоянно доводилась до руководителей предприятий и организаций информация по внесению изменений в законодательство РФ. Информация доводилась по средствам размещения её на сайте муниципального образования Киреевский район, на электронную почту предприятий и организаций. Было проведено 2 семинара по охране труда.  Ежеквартально проводился мониторинг условий и охраны труда на предприятиях.  При регистрации коллективных договоров особое внимание обращается на наличие раздела «Условия и охрана труда».  Делегация Киреевского района посетила XX Юбилейную Международную специализированную выставку «Безопасность и охрана труда-2016»  До предприятий и организаций района была доведена информация о Всероссийском конкурсе « Успех и безопасность 2016». Администрация муниципального образования Киреевский район подала заявку на участие в конкурсе и получила сертификат участника конкурса.  В течение 2016 года сотрудники администрации приняли участие в расследовании 3 несчастных случаев произошедших на предприятиях района.  Смертельных случаев нет. | | |
| 4.1.4. | Организуют проведение:  - Дней охраны труда в организациях;  - территориального Дня охраны труда с финансированием на паритетной основе;  - ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций Тульской области;  - регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;  - иных конкурсов социальной направленности.  Способствуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». | | Участие в указанных мероприятиях организовано. | |
| 4.1.5. | Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы. | | Содействие проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы организовано. | |
| 4.1.6. | Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности. | | Содействие обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности организовано. | |
| 4.1.7. | Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях муниципального образования Киреевский район. | | Контроль осуществляется. | |
| 4.1.8. | Добиваются снижения по сравнению с предыдущим годом следующих показателей:  - уровня производственного травматизма, в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  - уровня профессиональной заболеваемости;  - численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. | | Снижение показателей по сравнению с предыдущим годом не достигнуто. | |
| 4.1.9. | Добиваются увеличения по сравнению с предыдущим годом количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. | | Условие выполнено. | |
| 4.1.10 | Обеспечивают в полном объеме социальные гарантии пострадавшим на производстве в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ФЗ №125 от 24.07.1998 г.). | | В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ФЗ №125 от 24.07.1998 г.) в полном объеме социальные гарантии пострадавшим на производстве | |
| 4.1.11 | Осуществляют совместные проверки по вопросам проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Оказывают организационное содействие работающим гражданам в прохождении дополнительной диспансеризации. | | В 2016 г. диспансеризацией отдельных групп взрослого населения было охвачено 100% запланированного контингента (12 816 чел.).  Профилактическими осмотрами охвачено 100% детского населения – 11 620 человек. | |
| 4.1.12 | Обеспечивают контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | | Контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется. | |
| **4.2. Администрация:** | | | | |
| 4.2.1. | Содействует организации и проведению специальной оценки условий труда в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Обеспечивает организацию и проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из муниципального бюджета | В соответствии с проведенным мониторингом в 2016 году провели специальную оценку условий труда:  - количество организаций, где проведена специальная оценка условий труда – 5;  - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда - 1340;  - количество работников, занятых на рабочих местах, где проведена  специальная оценка условий труда – 1749 чел.  2.2. Итоги специальной оценки условий труда:  - оптимальные и допустимые условия труда - 634 рабочих мест;  - вредные и опасные условия труда – 672 рабочих мест.  2.3. Количество работников, занятых во вредных и опасных условиях труда - 760, в том числе женщин - 470.  2.4. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ - 0. | | |
| 4.2.2. | Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда и пожарной безопасности в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования Киреевский район согласно заявкам руководителей учреждений, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований. | | В 2016 году заявок не поступало. | |
| 4.2.3. | Осуществляет совместно с органами надзора и контроля проверки состояния условий труда, соблюдения работодателями трудовых прав работников, а также выполнения соглашений и разделов коллективных договоров по охране и условиям труда. | | Участие в совместной проверке с Киреевской межрайонной прокуратурой, Государственной инспекцией труда принято в мае 2015 года. | |
| 4.2.4. | Ежегодно публикует информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды. | | Условие выполнено. | |
| 4.2.5. | Разрабатывает проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства. | | Проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности разрабатываются с привлечением сторон социального партнерства. | |
| 4.2.6. | Принимает участие в организации обучения и проверке знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов отдельных категорий. | | Условие выполнено. | |
| 4.2.7. | Доводит до предприятий и организаций муниципального образования информацию о вновь принятых нормативных правовых актах по охране труда | | Информация доводится путем размещения на официальном сайте муниципального образования Киреевский район. | |
| 4.2.8. | В установленном порядке принимает участие в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. | | Численность пострадавших в результате несчастных случаев за 2016 год - 4, в том числе: - со смертельным исходом - 0, - тяжелых - 1, групповых - 0. Во всех расследованиях принял участие специалист администрации. | |
| 4.2.9. | Доводит до заинтересованных организаций муниципального образования информацию о предприятиях, изготавливающих и реализующих средства индивидуальной защиты. | | Информация доводится. Размещается на сайте муниципального образования Киреевский район в разделе Новости | |
| 4.2.10. | Проводит на безвозмездной основе консультирование работодателей и работников по вопросам охраны труда. | | Консультирование проводится постоянно. | |
| **4.3. Профсоюзы и Работодатели:** | | | | |
| 4.3.1 | Проводят мониторинг состояний условий и охраны труда в организациях для разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний. | | Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях проводится. | |
| 4.3.2. | Предусматривают в коллективных договорах:  - мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также средства на их финансирование;  - предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  - обязательства по созданию рабочих мест, отвечающих современным требованиям охраны труда;  - обязательства по сокращению числа рабочих мест с вредными условиями труда и выводу работников с работ во вредных условиях труда;  - предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения и поощрения за осуществление общественного контроля;  - выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;  - выплату (в пределах бюджета предприятия, организации) единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством в случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, дифференцированно в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности,;  - оплату времени простоя при превышении параметров микроклиматических условий (превышение или понижение температурного режима на рабочих местах по сравнению с допустимыми значениями, установленными СанПиН), как простоя по вине работодателя – не менее 2/3 средней заработной платы;  - поощрение для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);  - с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование мероприятий, направленных на организацию, подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность. | | - предусмотрено  - предусмотрено  - предусмотрено  - предусмотрено  - предусмотрено  - предусмотрено  - предусмотрено  - предусмотрено  - предусмотрено не в полном объеме  - предусмотрено не в полном объеме | |
| 4.3.3. | Включают в состав комиссий по специальной оценке условий труда представителей первичной профсоюзной организации. | | Условие выполнено. | |
| **4.4. Работодатели:** | | | | |
| 4.4.1. | Информируют работников при поступлении на работу и в процессе работы об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов.  Обеспечивают обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также прием и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по вопросам охраны труда, проверку знаний требований законодательства об охране труда в период работы. | | Информирование и обучение работников о процессе работы об условиях и охране труда на рабочем месте проводится. | |
| 4.4.2. | Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях. | | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях обеспечивается. | |
| 4.4.3 | Оценивают состояние условий труда по результатам проведенной оценки условий труда. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам проведения специальной оценки условий труда. | | Приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам проведения специальной оценки условий труда обеспечивается. | |
| 4.4.4. | Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников и (или) приносящего вред окружающей среде. | | Меры принимаются. | |
| 4.4.5. | Принимают меры по сокращению использования труда работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. | | Меры принимаются. | |
| 4.4.6. | Способствуют проведению государственной экспертизы условий труда в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. | | Государственная экспертиза условий труда проводится в соответствии с законодательством. | |
| 4.4.7. | Способствуют развитию декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.  Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. | | Обязательство выполнено не в полном объеме. | |
| 4.4.8. | Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами. | | Условие выполнено. | |
| 4.4.9. | Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования). | | Медицинские осмотры (обследования) проводятся в ТУЗ ТО «Киреевская ЦРБ.» | |
| 4.4.10 | Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях в проведении общественного контроля по условиям труда работников. | | Комиссии по охране труда в организациях созданы. | |
| 4.4.11 | Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду. | | Рабочие места для инвалидов созданы. | |
| 4.4.12 | Проводят в установленном порядке внеплановую специальную оценку условий труда на вновь организованных рабочих местах, при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, изменении состава применяемых материалов и (или) состава сырья, изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, а также на основании мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой проверки. | | По мере необходимости проводят в установленном порядке внеплановую специальную оценку условий труда. | |
| 4.4.13 | Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза. | | Требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда выполняются. | |
| 4.4.14 | Обеспечивают за счет собственных средств получение дополнительного профессионального образования или прохождение профессиональной переподготовки в области охраны труда руководителей служб охраны труда и специалистов по охране труда организаций с отрывом от производства. Совершенствуют подготовку и обучение специалистов безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. | | Условие выполнено. | |
| 4.4.15 | Обеспечивают финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | | Условие выполнено. | |
| 4.4.16 | Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | | Условие выполнено не в полном объеме. | |
| 4.4.17 | Предусматривают средства на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды. | | Условие выполнено. | |
| 4.4.18 | Предоставляют в профсоюзный комитет информацию:  - о перечне профессий, для которых было изменено пенсионное обеспечение по спискам №1 и №2;  - о состоянии рабочего места, указывая вредные и опасные факторы, а также размер компенсационных доплат и льгот за работу в особых условиях труда. | | Условие выполнено. | |
| 4.4.19 | Создают и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда согласно Постановлению Минтруда от 17.01.2001 года РФ №7. | | Условие выполнено. | |
| **4.5. Профсоюзы:** | | | | |
| 4.5.1. | Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике. | | Анализ производственного травматизма проводится. | |
| 4.5.2. | Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда на рабочих местах, с целью исключения человеческого фактора из организационных причин производственного травматизма, и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. | | Разъяснительная работа среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда на рабочих местах, с целью исключения человеческого фактора из организационных причин производственного травматизма, и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится. | |
| 4.5.3. | Инициируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории муниципального образования Киреевский район. | | Условие выполнено. | |
| 4.5.4. | Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение, в том числе за счет средств социального страхования. | | Условие выполнено. | |
| 4.5.5. | Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, финансированию мер по предотвращению наступления страхового случая, лечению и оздоровлению трудящихся. | | Контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, финансированию мер по предотвращению наступления страхового случая, лечению и оздоровлению трудящихся осуществляется. | |
| 4.5.6. | Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда. | | Условие выполнено. | |
| 4.5.7. | Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам проведения специальной оценки условий труда. | | Независимая экспертиза условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам проведения специальной оценки условий труда проводится. | |
| 4.5.8. | Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. | | Профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда осуществляется. | |
| 4.5.9 | Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание. | | Участие обеспечивается. | |
| 4.5.10. | Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.  Защищают интересы работников в вопросах обеспечения работодателем безопасных условий труда и права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. | | Условие выполнено. | |
| 4.5.11 | Инициируют проведение и оказывают содействие в организации и проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». | | Условие не выполнено. | |
| 4.5.12 | Оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций муниципального образования. | | Условие выполнено. | |
| 4.5.13 | Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды, а в случае выявления нарушений в организациях требуют от работодателя устранить их. | | Условие выполнено. | |
| 4.5.14 | Организуют обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений. | | Обучение организовано. | |
| 4.5.15 | Обеспечивают выполнение комплекса мер, направленных на упреждение случаев нарушения правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда, в целях эффективного использования рабочего времени и сохранности здоровья. | | Условие выполнено. | |
| **5. В целях эффективного участия молодежи (лиц в возрасте до 35 лет) в развитии экономики, обеспечения их профессионального роста, занятости и социальной защищенности** | | | | |
| **5.1. Стороны совместно:** | | | | |
| 5.1.1. | Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества. | | Условие выполнено. | |
| 5.1.2. | Осуществляют согласованные действия по обеспечению трудоустройства молодых специалистов и содействию студенческой занятости. | | Условие выполнено. | |
| 5.1.3. | Оказывают организационную и финансовую поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и региональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят территориальные олимпиады, соревнования, туристические слеты, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др. | | Условие выполнено. | |
| 5.1.4. | Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья. | | Условие выполнено. | |
| 5.1.5. | Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, объединениях профсоюзов и работодателей. | | Условие выполнено. | |
| 5.1.6. | Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни и профилактике опасных заболеваний. | | Условие выполнено. | |
| 5.1.7. | Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи. | | Условие выполнено. | |
| 5.1.8. | Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью обеспечения информированности молодежи при выборе профессии. | | Условие выполнено. | |
| 5.1.9. | Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места. | | Условие выполнено. | |
| 5.1.10 | Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист». | | Условие выполнено. | |
| **5.2. Администрация и Работодатели:** | | | | |
| 5.2.1. | Создают условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности. | Для развития малого и среднего предпринимательства администрация: - оказывает организационную и методическую поддержку реализации и мер развития малого предпринимательства, в том числе проведение семинаров для руководителей малых предприятий и предпринимателей;  взаимодействует со средствами массовой информации (проводятся круглые столы с представителями СМИ);  - проводит анализ финансово - хозяйственной деятельности субъектов малого предпринимательства и выдвижение лучших предприятий на областной конкурс среди субъектов малого предпринимательства на звание «Бизнес Триумф»;  привлекает субъекты малого и среднего предпринимательства к выполнению муниципальных заказов на производство продукции, выполнения работ (услуг);  содействует участию субъектов малого и среднего предпринимательства в выставках и ярмарках;  наполняет сайт информационными материалами обо всех мерах государственной поддержки для субъектов малого и среднего бизнеса;  проводит исследования удовлетворенности СМСП работой администрации муниципального образования по развитию малого и среднего предпринимательства;  *Администрация оказывает следующие мероприятия по финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства*  - предоставление грантов начинающим субъектам малого предпринимательства-субсидии индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам-производителям товаров, работ и услуг;  - формирование (пополнение) фонда микрофинансовой деятельности муниципального фонда местного развития Киреевского района Тульской области, предназначенного для выдачи займов субъектам малого и среднего предпринимательства;  - субсидирование затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, направленных на решение социальных проблем, в том числе оказание услуг здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях;  - субсидирование части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях на строительство (реконструкцию) для собственных нужд производственных зданий, строений и сооружений либо приобретение оборудования в целях создания и (или) развития либо модернизации производства товаров (работ, услуг);  - содействие формированию положительного образа предпринимателя, популяризации роли предпринимательства: - производство телепрограмм, направленных на формирование положительного образа предпринимателя, популяризацию роли предпринимательства. | | |
| 5.2.2. | Предусматривают меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям. | Условие выполнено.  В 2016 г. улучшили жилищные условия 10 молодых семей. Социальные выплаты из бюджетов всех уровней составили 5572,5 тыс.руб., в том числе из бюджета м.о. Киреевский район - 614,1 тыс.руб. На 01.01.2017 г. в списке участников подпрограммы состоит 14 молодых семей, в бюджете района на социальные выплаты на 2017 год запланировано 599 тыс. руб.  В 2016 году земельные участки в собственность гражданам, имеющих трех и более детей в соответствии с законом Тульской области от 21.12.2011 г. №1708-ЗТО «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность гражданам, имеющим трех и более детей» получили 19 многодетных семей, из них:  -14 земельных участков для ИЖС;  -5 земельных участков для ЛПХ.  4 земельных участка обеспечены объектами инженерной инфраструктуры (земельные участки сформированы заявителями). | | |
| 5.2.3. | Содействуют обеспечению занятости молодежи различных категорий, в том числе временной в свободное от учебы время. | Условие выполнено.  В течение года, ГУ ТО « ЦЗН г. Киреевска» заключено 17 договоров, трудоустроено было 170 школьников на следующих предприятиях : ГОУ ТО «Киреевская школа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», ГПОУ ТО «Болоховский машиностроительный техникум», МКУДО «Киреевский детский (подростковый) центр», МКУДО «Киреевский Дом детского творчества», МКОУ «Киреевский центр образования №4», МКОУ «Киреевский центр образования №1», АО " Холодильная техника", АО «Заря» и т.д.  В дни школьных каникул ребята занимались: работа по благоустройству территории техникума, уборка памятного сквера воинам ВОВ, уборка мусора и благоустройство территории около памятников, Работа вожатыми в лагере с дневным пребыванием детей, уборка мусора на территории подросткового клуба; оформление и уход за клумбами; мелкий ремонт мебели; уход за комнатными растениями; ремонт настольных игр, уборка служебных помещений, благоустройство территории и др. | | |
| **5.3. Администрация:** | | | | |
| 5.3.1. | Разрабатывает и реализует мероприятия, обеспечивающие социально-экономическую поддержку молодежи, создание условий для самореализации и досуга молодежи, включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь муниципального образования Киреевский район оказывает содействие в развитии молодежного предпринимательства.  Включает Профсоюзы в соответствующие межведомственные совещательные органы. | Условие выполнено.  Продолжают развиваться подростковые клубы по месту жительства В 2016 году в Киреевском районе проведено 32 районных соревнования. Команды и участники района приняли участие в 24 областных соревнованиях. В соревнованиях приняли участие более 2000 человек.  МБУК «Киреевский городской Дом культуры» были проведены интерактивные игры по профилактике табакокурения, такие как:  - показательные игры с демонстрацией профилактических слайдов;  - познавательно-игровая программа, посвященная Дню здоровья «Будь здоров!»;  - игровая программа «Раз, два, три, четыре, пять – выходи играть». - -диспут «Имя беды – наркомания».  В МБУК «Киреевский РДК» прошло 7 мероприятий по снижению масштабов злоупотребления алкогольной продукцией и профилактике алкоголизма среди населения, таких как:  – конкурс-игра для зрителей «Трезвость – норма жизни» в рамках городского концерта «Рождественские встречи» для населения;  -отчётный концерт «Шоу барабанщиц» под управлением М. Овезова под девизом «Мы - за здоровье нации!»;  - профилактическая программа для подростков «Там, на неведомых дорожках»;  - театрализованное представление «Пиво и энергетик – здоровью вред!»;  -театрализованный Капустник «Нетрезвый образ жизни – несчастье;  - Профилактическая программа «Умей сказать – нет!».  За отчетный период в филиалах МБУК «Киреевский РДК» было проведено 13 мероприятий направленных на снижение злоупотребления алкогольной продукцией и профилактике алкоголизма среди населения.  Профилактическое мероприятие, направленное на популяризацию здорового образа жизни среди молодежи, было организовано и проведено 20 декабря 2016 г. в районном культурно-досуговом центре. Приняла участие в программе молодежь в возрасте от 14 до 25 лет. Общее количество участников – 50 человек. | | |
| **5.4. Профсоюзы и работодатели:** | | | | |
| 5.4.1. | Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях раздел по молодежной политике, в который с учетом финансово-экономического положения организации включают следующие обязательства:  - дополнительные льготы и гарантии молодым работникам, совмещающим работу с обучением в профильных учебных заведениях;  - дополнительные льготы и гарантии, в том числе выплату единовременного пособия, молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения срочной военной службы;  - возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;  - гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;  - премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства;  - обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;  - финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;  - выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу;  - материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;  - единовременные выплаты молодым специалистам на хозяйственное обзаведение;  - частичную оплату молодым специалистам стоимости проезда к месту работы и обратно;  - возможность предоставления молодым специалистам доплаты в зависимости от разряда, после окончания обучения в образовательной организации среднего и высшего профессионального образования;  - установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема па работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей. | | - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено  - выполнено не в полном объеме  - выполнено | |
| 5.4.2. | Содействуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных советов, советов молодых специалистов, мастеров, наставников. | | Условие выполнено. | |
| 5.4.3. | Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе. | | Условие выполнено. | |
| 5.4.4. | Проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. | | Условие выполнено. | |
| **5.5. Работодатели:** | | | | |
| 5.5.1. | Обеспечивают рабочими местами выпускников профильных учебных заведений муниципального образования Киреевский район в соответствии с необходимой потребностью. | | Условие выполнено. | |
| 5.5.2. | Проводят в организациях «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда. | | Условие выполнено. | |
| 5.5.3. | Развивают взаимодействие с образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования в целях подготовки квалифицированных кадров. | | Условие выполнено. | |
| 5.5.4. | Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе. Предусматривают целевое направление в образовательные учреждения работников организации. | | Условие выполнено. | |
| 5.5.5. | Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, формируют и организуют работу советов молодых специалистов, молодых мастеров, наставников. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе. | | Условие выполнено. | |
| 5.5.6. | Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.) | | Информирование молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.) проводится. | |
| 5.5.7. | В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации. | | Условие выполнено. | |
| 5.5.8. | Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии». | | Условие выполнено. | |
| 5.5.9. | Предусматривают меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям. | | Условие выполнено. | |
| 5.5.10 | Включают в состав межведомственных комиссий по охране труда представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации. | | Условие выполнено. | |
| **5.6. Профсоюзы:** | | | | |
| 5.6.1. | Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда и других социально- экономических вопросов. | | Условие выполнено. | |
| 5.6.2. | Проводят открытые уроки в образовательных учреждениях на тему: «Сегодня учащийся или студент, завтра – работник-член профсоюза». | | Условие выполнено. | |
| 5.6.3. | Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях муниципального образования Киреевский район советы (комиссии) по работе с молодежью. | | Условие выполнено. | |
| 5.6.4. | Организуют и проводят массовые культурные и спортивно-оздоровительные мероприятия. | | Условие выполнено. | |
| **6. В целях обеспечения социального партнёрства в сфере труда** | | | | |
| **6.1. Стороны совместно:** | | | | |
| 6.1.1. | Реализуют меры, направленные на повышение роли муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в формировании и реализации государственной политики в сфере труда:  - проведение в рамках компетенции Комиссии консультаций по вопросам социально-экономической политики в муниципальном образовании Киреевский район,  - обеспечение участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития. | | - выполнено  - выполнено | |
| 6.1.2. | Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. | | Возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес обеспечена. | |
| 6.1.3. | Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и взаимных консультаций | | Условие выполнено. | |
| 6.1.4. | Участвуют в постоянно действующих комиссиях, созданных органами государственной власти и органами местного самоуправления, рассматривающих социально-трудовые вопросы. | | Участие постоянно действующих комиссиях, созданных органами государственной власти и органами местного самоуправления, рассматривающих социально-трудовые вопросы, принимается. | |
| 6.1.5. | Информируют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений. | | Информирование проводится. | |
| 6.1.6. | Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения, а также работы Комиссии. | | Условие выполнено. | |
| 6.1.7. | Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их урегулированию, развивают на территории муниципального образования Киреевский район систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров. | | Коллективных споров не возникало. | |
| 6.1.8. | Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, соблюдению прав и гарантий профсоюзной деятельности в организациях муниципального образования Киреевский район. | | Условие выполнено. | |
| 6.1.9. | Принимают меры по проведению в муниципальном образовании переговорной кампании по заключению соглашений и коллективных договоров или внесению в уже действующие коллективные договоры изменений и дополнений в соответствии с финансовым планом на последующий год, в единые сроки с едиными требованиями, изложенными в Соглашении. | | Условие выполнено. | |
| 6.1.10 | Организуют работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства. | | Условие выполнено. | |
| 6.1.11 | Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений. | | Условие выполнено. | |
| 6.1.12 | Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса. | | Условие выполнено. | |
| 6.1.13 | Организуют обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства. | | Условие выполнено. | |
| 6.1.14 | Осуществляют экспертизу нормативных правовых актов и муниципальных программ в области экономики, предпринимательства, социального развития с целью повышения уровня жизни трудящихся и их семей, а также с точки зрения создания новых достойных рабочих мест. | | Условие выполнено. | |
| 6.1.15 | Принимают участие в проводимом на региональном уровне ежегодном всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности | | Условие выполнено. | |
| **6.2. Администрация:** | | | | |
| 6.2.1 | При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам муниципального образования Киреевский район и Тульской области, учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей, результаты выполнения обязательств отраслевого и окружного соглашений, настоящего Соглашения, коллективного договора. | | Условие выполнено. | |
| 6.2.2. | Проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе. | | Встречи с профсоюзным активом проводятся. | |
| 6.2.3. | Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации. | | Условие выполнено. | |
| 6.2.4. | Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в муниципальном образовании Киреевский район, в том числе по вопросам профсоюзного имущества. | | Условие выполнено. | |
| 6.2.5. | При оказании организационной, финансовой и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнёрства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений. | | Условие выполнено. | |
| 6.2.6. | Проводит мероприятия в отношении собственников имущественных комплексов организаций, направленные на развитие системы социального партнерства и создание профсоюзных организаций, в этих целях проводит встречи с собственниками и работодателями, в случае отсутствия профсоюзных организаций – с участием представителей администрации муниципального образования Киреевский район. | | Условие не выполнено. | |
| 6.2.7. | Предоставляет на безвозмездной основе территориальному объединению работодателей муниципального образования Киреевский район оснащенные помещения для проведения мероприятий в рамках социального партнерства и осуществления организационно-уставной деятельности. | | Помещения представялются. | |
| **6.3. Профсоюзы и работодатели:** | | | | |
| 6.3.1. | Предусматривают в коллективных договорах с учетом  финансово-экономического состояния организации обязательства:  - по ежемесячному перечислению первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов и фиксированного размера денежных средств на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу в организациях;  - по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка. | | - выполнено.  - выполнено | |
| 6.3.2. | Организуют обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений с выделением средств на обучение через НОУДО «Учебно-методический центр ТФП». | | Условие не выполнено. | |
| **6.4. Работодатели:** | | | | |
| 6.4.1 | Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации. | | Условие выполнено. | |
| 6.4.2. | При отсутствии в организации первичной профсоюзной организации обеспечивают условия:  - для ее создания;  - для проведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора, а также осуществления контроля его выполнения;  - при рассмотрении трудовых споров работников с работодателями. | | Условия для проведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора, а также осуществления контроля его выполнения соблюдаются. | |
| 6.4.3. | Перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением. | | Перечисления производятся. | |
| 6.4.4. | Обеспечивают, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов по безналичному расчету с письменного согласия работников с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов | | Условие соблюдено. | |
| 6.4.5. | Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. | | Условия соблюдены. | |
| 6.4.6. | Не позднее I квартала соответствующего года заключают коллективные договоры с работниками, полномочным представителем которых является профсоюзный комитет или вносят в уже действующий коллективный договор изменения и дополнения в соответствии с финансовым планом на последующий год. Признают соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира. | | Условие выполнено. | |
| 6.4.7. | Разрабатывают проекты локальных нормативных актов организации, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. | | Проекты локальных нормативных актов организации, затрагивающих социально-трудовые права работников, разрабатываются с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. | |
| 6.4.8. | Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие решения. | | Условие соблюдено. | |
| 6.4.9. | Рассматривают ходатайства профкома о представлении работников к награждению ведомственными и иными наградами. | | Условие соблюдено. | |
| 6.4.10 | Обеспечивают условия для осуществления государственного, муниципального и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. | | Условие соблюдено. | |
| 6.4.11 | Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства. | | Условие соблюдено. | |
| 6.4.12 | Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором. | | Условие соблюдено. | |
| **6.5. Профсоюзы:** | | | | |
| 6.5.1. | Инициируют заключение территориального трехстороннего соглашения и территориальных отраслевых. | | Условие выполнено. | |
| 6.5.2. | Ежегодно, не позднее ноября, выходят с инициативой по вступлению в переговоры с работодателем по подготовке проекта коллективного договора и его заключению на следующий год (или внесения изменений и дополнений в действующий коллективный договор). | | Условие выполнено. | |
| 6.5.3. | Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров. | | Условие выполнено. | |
| 6.5.4. | Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях | | Условие выполнено. | |
| 6.5.5. | Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования. | | Условие выполнено. | |
| 6.5.6. | Не выступают организаторами коллективных действий по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, региональные отраслевые соглашения, территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций муниципального образования Киреевский район при условии их выполнения сторонами. | | Условие выполнено. | |
| 6.5.7. | Предлагают малым и средним предприятиям заключать договоры о сотрудничестве, в которых берут на себя обязательства по оказанию помощи организациям в вопросах охраны труда и соблюдения трудового законодательства, а также в решении социальных вопросов. | | Условие выполнено. | |
| **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию соглашения** | | | | |
| 7.1. | Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2017 года. | | Соглашение вступило в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2017 года. | |
| 7.2 | Соглашение действует в отношении:  - работодателей, являющихся членами некоммерческой организации «Территориальное объединение работодателей муниципального образования «Киреевский район» Тульской области», заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;  - работодателей, не являющихся членами некоммерческой организации «Территориальное объединение работодателей муниципального образования «Киреевский район» Тульской области», которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;  - органов местной власти, в пределах взятых ими на себя обязательств.  Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящем пункте.  Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. | | Условие выполнено. | |
| 7.3. | Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств. | | Отказов от исполнения не поступало. | |
| 7.4. | Итоги выполнения Соглашения подводятся 1 раз в год на заседании Комиссии. | | Условие выполнено. | |
| 7.5. | Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. | | Условие выполнено. | |