**Если работодатель предложил платить часть зарплаты в конверте?**

Работодатель предложил платить часть зарплаты в виде оклада официально на карточку, а другую часть – ежемесячно в конверте. Так якобы будет выгодно и мне, и ему. Стоит ли соглашаться на это? Действительно ли это выгодно работнику, и какие риски нужно учесть? Какая ответственность предусмотрена для работника и работодателя за получение серой зарплаты?

В России один из самых низких НДФЛ – 13%. Помимо НДФЛ, работодатель уплачивает в бюджет [страховые взносы](https://zakonguru.com/nalogi-2/straxovye-vznosi.html): на пенсионное и социальное страхование сотрудников (в ПФР и ФСС), а также на их медицинское обслуживание в ФОМС. Именно для снижения затрат на содержание персонала работодатели идут на различные хитрости и скрывают часть фонда оплаты труда.

Серая зарплата – это выплаты, не учтенные при налогообложении. Серая зарплата – это такой доход, который является официальным лишь частично. То есть часть зарплаты выплачивается полностью легально, с нее отчисляются налоги, а другая часть – «в конверте», и с нее ничего не перечисляется государству.

Обычно схема выплаты серой зарплаты следующая: работнику устанавливают минимальный оклад по трудовому договору. Но часть зарплаты в виде премии, бонусов он получает «в конверте». Тем самым работник получает дополнительные риски: размер, порядок, сроки таких выплат нигде не закреплены. Шансы на их истребование в принудительном порядке, если работодатель прекратит платить, минимальны.

**Ответственность для работодателя**

На основании [п. 4 ст. 226 Налогового кодекса](http://ivo.garant.ru/#/document/10900200/paragraph/11975/doclist/:3) РФ налоговый агент -работодатель должен удержать НДФЛ из фактических доходов налогоплательщика. При серой зарплате он исполняет свою обязанность только частично.

Последствиями применения серых зарплат являются:

- проведение выездных проверок со стороны налоговых инспекторов, прокураторы, ФСС, ОВД;

- начисление налогов к уплате, которая компания должна была перечислить с неофициальной части;

- начисление пени и штрафов за неумышленную неуплату налогов.

В соответствии со [ст. 122 Налогового кодекса](http://ivo.garant.ru/#/document/10900200/paragraph/5452/doclist/:3) РФ неуплата или неполная уплата суммы налога по результатам занижения налоговой базы, неправильного исчисления налога и прочих неправомерных действий, если такое деяние не содержит признаки налоговых нарушений, влечет за собой штраф 20% от неперечисленной в бюджет суммы НДФЛ.

Уплата пени и штрафов не освобождает работодателя от обязанности перечислить сам налог в бюджет ([ст. 108 НК](http://ivo.garant.ru/#/document/10900200/paragraph/5281/doclist/:3) РФ).

Неуплата или неполная уплата сумм налога в результате занижения налоговой базы или неправильного исчисления [НДФЛ](https://zakonguru.com/nalogi-2/nk-rf-izmenenia.html), совершенная умышленно, влечет взыскание штрафа в размере 40% от неуплаченной суммы.

Также наверняка у налоговых инспекторов возникнут вопросы, из каких средств платится зарплата в конверте. Скорее всего, это является следствием занижения налоговой базы и неотображением части доходов в отчетности. В результате не в полном объеме платится НДС, налог на прибыль или [УСН](https://zakonguru.com/nalogi-2/pravila-usn.html).

**Какая ответственность грозит работнику**

Хотя работодатель удерживает налоги с зарплаты и перечисляет их в бюджет, он, по сути, является только налоговым агентом. В качестве налогоплательщика выступает сам сотрудник. Когда сотрудник получает «зарплату в конверте» и не уплачивает с нее НДФЛ, то он автоматически становится правонарушителем. По нормам законодательства, если работодатель не перечислил НДФЛ, то сотрудник должен сделать это самостоятельно и подать декларацию 3-НДФЛ с суммой доходов до 30 апреля.

На основании [ст. 122 Налогового кодекса](http://ivo.garant.ru/#/document/10900200/paragraph/5452/doclist/:3) штраф за неуплату налогов устанавливается в 20-40% от неуплаченной суммы.

Минимальный штраф устанавливается при неумышленной неуплате задолженности, 40% – если долг по НДФЛ не уплачен умышленно.

Если зарплата платилась в конверте несколько лет, то сумма штрафа получается весьма значительной.