**Вниманию граждан, осуществляющих трудовую деятельность, а также руководителей предприятий муниципального образования Киреевский район!**

Информация по легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда в муниципальном образовании Киреевский район

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Теневая занятость – это нелегальные трудовые отношения (нелегальный найм), которые предполагают наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного трудового договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

Одной из основных характеристик теневой занятости является теневая заработная плата. Под теневой заработной платой подразумевается выплата работникам, не учитываемая при налогообложении, – это заработная плата, выдаваемая в «конвертах» или промышленными и продовольственными товарами. Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах.         Сокрытие сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд, ведет к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовых пенсий в полном объеме. «Теневая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. Распространено явление, когда работодатели используют труд наемных работников без оформления трудовых договоров, тем самым работодатель лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т.к. при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями.

В частности, у такого работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, т.к. он исключается из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет.

Легализация налоговой базы по начислению и удержанию с заработной платы и отражение в бухгалтерских и налоговых документах сумм фактически выплачиваемой заработной платы работникам – это возможность получить в полном объеме помощь по временной нетрудоспособности, отпускные, выходное пособие при увольнении, банковский кредит, а также достойную пенсию в дальнейшем.

Необходимо отметить, что при любом варианте «серых трудовых отношений» и, как следствие, выплаты зарплаты «в конверте» возникает проблема следующего рода: с одной стороны, работнику платят, как правило, достаточно большую заработную плату, при этом с неё не уплачиваются налоги, различные взносы в фонды обязательного социального страхования. Однако работник, работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель.

При выявлении нарушений, связанных с отсутствием официального оформления трудовых отношений с работниками, виновным лицам грозит привлечение к административной ответственности согласно ст. 5.27. «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В настоящий момент в муниципальном образовании Киреевский район осуществляет свою деятельность межведомственная комиссия по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением налоговых платежей в бюджеты всех уровней муниципального образования Киреевский район (далее - Комиссия), в состав которой входят:

представители администрации муниципального образования Киреевский район;

начальник межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 8 по Тульской области;

Киреевский межрайонный прокурор;

начальник управления ГУ ПФ РФ по Киреевскому району;

главный специалист ГУ – Тульского регионального отделения фонда социального страхования РФ;

председатель территориального объединения работодателей муниципального обрахзования Киреевский район;

начальник отдела судебных приставов Киреевского района;

руководитель следственного отдела по городу Киреевск следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Тульской области;

начальник Центра занятости населения г. Киреевска ГУ ТО «ЦЗН ТО»;

начальник ОМВД России по Киреевскому району.

Утвержден план работы Комиссии на 2018 год. На заседания Комиссии приглашаются работодатели, допускающие нарушения трудовых прав работников.

Помимо вышеперечисленного, в рамках созданной в Киреевском районе Комиссии создана рабочая группа по повышнию уровня оплаты труда и легализации «теневой» заработной платы на территории Киреевского района, на заседаниях которой проводится работа по выявлению работодателей, не обеспечивающих начисление заработной платы в размере, установленном Соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области, уклоняющихся от оформления трудовых отношений с работниками, а также по формированию и направлению в Государственную инспекцию труда в Тульской области перечня вышеуказанных работодателей с целью проведения надзорных и контрольных мероприятий, внеплановых проверок в отношении таких работодателей.

В связи с чем, на официальном интернет - сайте муниципального образования Киреевский район ([kireevsk.tularegion.ru](mailto:amo.kireevsk@tularegion.ru)) создан подраздел «Опросы» в разделе «Приемная» с возможностью обращения граждан через указанный раздел о случаях невыплаты заработной платы, выплаты заработной платы ниже установленного в Тульской области размера минимальной заработной платы, выплаты заработной платы в конвертах, не оформления трудовых договоров

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда в Тульской области составил:

для работников государственных и муниципальных учреждений (организаций) – 11440 рублей

для работников внебюджетного сектора экономики - 13520 рублей.

Неисполнение требований регионального законодательства в данных сферах может повлечь за собой привлечение работодателей к ответственности, предусмотренной частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Помимо того, по вопросам устранения неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы обращаться в отдел экономического развития управления экономического развития администрации муниципального образования Киреевский район по адресу - г. Киреевск, ул. Титова, 4, кабинет № 47 или по телефону 8 (48754) 6-38-15.

О случаях невыплаты заработной платы, выплат в конвертах, не оформления трудовых договоров в письменной форме можно сообщить, заполнив анкету и выслав ее на электронный адрес [amo.kireevsk@tularegion.ru](mailto:amo.kireevsk@tularegion.ru)

Кроме того, работники с жалобой на работодателя могут обратиться в Государственную инспекцию труда в Тульской области, расположенную по адресу: 300012, г. Тула, ул.Ф.Энгельса, д.62. Телефон горячей линии (4872) 36-71-25 Контактный телефон: (4872) 35-99-85, адрес электронной почты insp@tula.net, или с иском в суд.