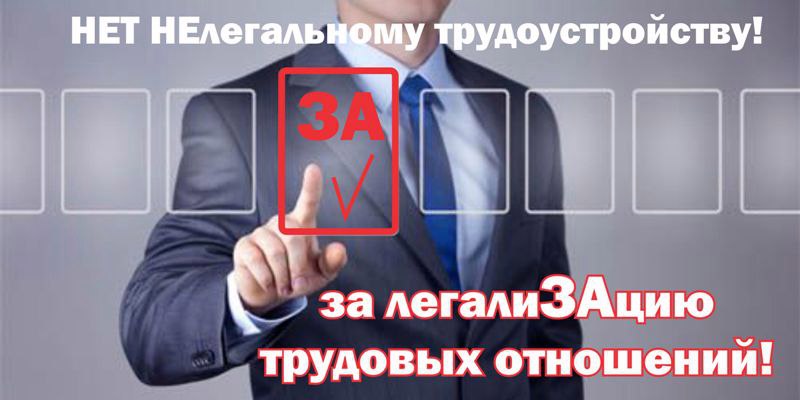
****

**Памятка**

**Легализация трудовых отношений**

Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя** | **Для работника** |
| *-         Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.*  *-        Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско- правовой , административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.*  *-         Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.*  *-         Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования*. | *-         Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).*  *-         Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.*  *-         Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.*  *-         Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)*  *-         Государственное пенсионное обеспечение.*  *-         Ежегодно оплачиваемый отпуск.*  *-         Получение налоговых вычетов.*  *-         Возможность взять кредит.*  *-         Получение гарантированных государством выплат при:*  *- увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,*  *- направлении в командировку,*  *- временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,*  *- временном простое,*  *- прохождении медицинского осмотра,*  *- наличии «донорских» дней и др.*  *·         - получение пособия по беременности и  родам.*  *·         - получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.* |