**Регулирование труда лиц, работающих в некоммерческих организациях**

Администрация муниципального образования Киреевский район информирует, что с 01.01.2021 вступил в силу Федеральный закон от 29.12.2020 № 477-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Закон № 477-ФЗ), который установил особенности регулирования труда лиц, работающих в некоммерческих организациях.

В соответствии с изменениями, внесенными Законом № 477-ФЗ в статью 59 Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ), по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает 35 человек.

При этом в соответствии с изменениями, внесенными Законом № 477-ФЗ в статью 344 ТК РФ, трудовой договор между работником и религиозной организацией может заключаться на определенный срок без учета вышеуказанного ограничения численности работников организации.

В новой редакции изложена глава 48.1 ТК РФ, которая теперь определяет особенности регулирования труда не только лиц, работающих у работодателей - субъектов малого и среднего предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям (далее – Микропредприятие), но и лиц, работающих у работодателей – некоммерческих организаций (далее – НКО).

Под работодателями - НКО понимаются НКО (за исключением государственных и муниципальных учреждений, госкорпораций, публично-правовых компаний, госкомпаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов, религиозных организаций), среднесписочная численность работников и величина дохода которых за предшествующий календарный год не превышают соответствующих предельных значений, которые устанавливаются Правительством РФ.

Согласно новой редакции статьи 309.2 ТК РФ работодатель - Микропредприятие и работодатель - НКО вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании, графика сменности и других актов), за исключением локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу, принимаемого работодателем в соответствии со статьей 312.9 ТК РФ. При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений указанные работодатели должны включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С текстом Закона № 477-ФЗ можно ознакомиться в справочно-информационной системе «КонсультантПлюс».