**Об индексации заработной платы**

**во внебюджетной сфере Тульской области**



Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, относятся к основным государственным гарантиям по оплате труда работников, предусмотренным трудовым законодательством *(часть 1 статьи 130 Трудового кодекса РФ)*.

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает в себя индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, а также государственные и муниципальные учреждения индексируют заработную плату в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами *(статья 134 Трудового кодекса РФ).*

Обязательство обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, предусмотрено Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы *(пункты 2.1 и 2.2 раздела II Генерального соглашения)*.

Окружным соглашением по ЦФО на 2019-2021 годы предусмотрено обязательство Работодателей и Профсоюзов предусматривать в коллективных договорах, соглашениях ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в соответствующем субъекте РФ, определяемого органом статистики, а также по разработке механизма индексации *(пункт 2.16 раздела 2 Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019 – 2021 годы)*.

Областным трехсторонним соглашением на 2021-2023 годы также предусмотрены обязательства по индексации заработной платы, в том числе:

-обязательство всех Сторон совместно принимать меры по ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и правительством Тульской области, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами;

-обязательство правительства региона - принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда;

-обязательство Профсоюзов и Работодателей предусматривать в коллективных договорах ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в Тульской области *(пункты 2.1.1, 2.2.3 и 2.3.1 раздела 2 Областного трехстороннего соглашения между Правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021-2023 годы)*.

Согласно выводам высших судов индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору *(Определения Конституционного Суда Российской Федерации от 17.06.2010 № 913-О-О,* *от 19.11.2015 № 2618-О)*.

Предусмотренное статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации правовое регулирование не позволяет работодателю внебюджетного сектора лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации *(Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 17.07.2014 № 1707-О)*.

Непроведение индексации оплаты труда работников организации, повлекшее выплату заработной платы в неполном объеме, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП, а именно предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц и на индивидуальных предпринимателей в размере от 1 до 5 тыс. рублей; на юридических лиц - от 30 до 50 тыс. рублей *(письма Минтруда России от 26.12.2017 № 14-3/В-1135, Роструда от 19.05.2020 № ПГ/24772-6-1 и от 19.05.2020 № ПГ/24772-6-1)*.

Если положение о проведении индексации оплаты труда работников включено в коллективный договор и работодатель не выполняет это обязательство, то нарушение образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 5.31 КоАП, а именно предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 3 до 5 тыс. рублей.

Таким образом, работодатели обязаны производить индексацию заработной платы.

Индексация заработной платы во внебюджетной сфере производится в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Указанными документами определяются периодичность и размер индексации.

Во избежание риска нарушения статьи 134 Трудового кодекса РФ для документального подтверждения проведения индексации работодателям необходимо:

-установить порядок проведения индексации заработной платы (утвердить локальным актом положение об индексации заработной платы либо прописать порядок индексации в действующем локальном акте (например, в положении об оплате труда), либо включить положение об индексации в правила трудового внутреннего распорядка или в коллективный договор с учетом мнения представительного органа работников);

-издать приказ (распоряжение) об индексации (увеличении) оплаты труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_