**Внимание работодателей!**

Уважаемые работодатели муниципального образования Киреевский район, администрация муниципального образования Киреевский район уведомляет, что 03 июля 2016 года Президентом Российской Федерации Путиным В.В подписан Федеральный закон № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части касающейся оплаты труда», далее Закон № 272-ФЗ.

Закон № 272-ФЗ опубликован на официальном интернет – портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> и 08.07.2016 года – в «Российской газете», № 149, и вступает в силу по истечении 90 дней со дня его официального опубликования, то есть с 03 октября 2016 года.

Закон № 272-ФЗ вносит изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее КоАП РФ), Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ), Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (далее ГПК РФ).

В соответствии с новой редакцией ст. 5.27 КоАП РФ невыплата и неполная выплата в установленный срок заработной платы и других выплат в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее, чем предусмотрено трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от 10 000 да 20 000 рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 до 5 000 рублей;

на юридических лиц – 30 000 до 50 000 рублей.

При повторном нарушении (при условии, что действия не содержат уголовно наказуемого деяния) предусмотрено наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 000 до 30 000 рублей;

на юридических лиц – 50 000 до 100 000 рублей.

Согласно изменениям, вносимым законом 272 – ФЗ в часть 6 ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, конкретная дата выплаты заработной платы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с изменениями, вносимыми в ст. 236 ТК РФ, увеличивается размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Денежная компенсация должна выплачиваться не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Также вносятся изменения в ст. 260 ТК РФ в части дополнения перечня оснований для проведения органами Роструда внеплановых проверок.

Государственные инспекторы труда проводят внеплановые проверки на основании обращений, информации, содержащих сведения о фактах невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам, а также об установлении заработной платы в размере менее, чем предусмотрено трудовым законодательством.

Вносятся изменения в ст. 392 ТК РФ, согласно которым за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (в том числе при увольнении), он имеет право обратиться в суд в течение года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

Законом 272 – ФЗ вносятся изменения в ст. 29 ГПК РФ, предусматривающие возможность подачи иска по трудовым спорам не только по месту регистрации работодателя, но и по месту жительства работника.