***ПАМЯТКА РАБОТНИКУ***

***по вопросам оформления трудовых отношений и***

 ***выплаты заработной платы***

1.Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяцав день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ). Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ). В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области от 22.12.2017 с 1 января 2018 года размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики составляет 13 520 рублей, для работников государственных и муниципальных учреждений - 11 440 рублей.

3. Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудовых прав на территории Тульской области осуществляется Государственной инспекцией труда по Тульской области (г. Тула, [ул. Фридриха Энгельса, 62](https://yandex.ru/maps/?text=%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%86%D0%B8%D1%8F%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%B2%20%D1%82%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%84%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82&source=wizbiz_new_map_single&z=14&ll=37.595155%2C54.178275&sctx=ZAAAAAgCEAAaKAoSCfGEXn8Sz0JAET4GK061GEtAEhIJ%2BaBns%2Bpzzz8RVffI5qp5zj8iBAABAgMoATABOInHv7DVoPub7QFAD0gBVc3MzD5YAGIScmVsZXZfZHJ1Z19ib29zdD0xYhdtaWRkbGVfcndyPW9uOkdlb1RyYXZlbGIpcmVhcnI9c2NoZW1lX0xvY2FsL0dlby9BbGxvd1RyYXZlbEJvb3N0PTFiL3JlYXJyPXNjaGVtZV9Mb2NhbC9HZW8vUG9zdGZpbHRlci9BYnNUaHJlc2g9MC4yYi9yZWFycj1zY2hlbWVfTG9jYWwvR2VvL1Bvc3RmaWx0ZXIvQWJzVGhyZXNoPTAuMmoCcnVwAZUBAAAAAJ0BzcxMPqABAagBAA%3D%3D&ol=biz&oid=87288474881)).

Обязательным условием для проведения внеплановой проверки **является** обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.

В целях информирования муниципальных органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться на телефон «горячей линии» администрации муниципального образования Киреевский район – 8 (48754) 6-38-15.