

## ОТЧЕТ

администрации муниципального образования город Липки Киреевского района  
о проверках соблюдения трудового законодательства и иных  
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового  
права, проведенных в организациях, в отношении которых  
функции и полномочия учредителей осуществляют  
органы местного самоуправления  
администрация муниципального образования город Липки Киреевского района  
осуществляет функции и полномочия учредителей в 2020 году

1. Информация о действующих на 31 декабря отчетного года нормативных правовых актах органа местного самоуправления, регулирующих вопросы проведения в органе местного самоуправления мероприятий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (реквизиты и наименование):

1. постановление администрации муниципального образования город Липки Киреевского района от 25.09.2019 № 100 «Об утверждении Положения о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации муниципального образования город Липки Киреевского района»

2. постановление администрации муниципального образования город Липки Киреевского района от 16.12.2019 № 123 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Липки Киреевского района от 25.09.2019 № 100 «Об утверждении Положения о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации муниципального образования город Липки Киреевского района»»

2. Количество организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителей осуществляет орган местного самоуправления, на 31 декабря отчетного года, 3 единицы.

3. Количество проведенных в отчетном году проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях МКУК «Липковский досуговый центр» Киреевского района, МКУК «Липковская городская библиотека» Киреевского района, МКУ «Липковский плавательный бассейн» Киреевского района, в том числе плановых 1, внеплановых 0.

Основания проведения внеплановых проверок 1. \_\_\_\_\_

Выполнение в отчетном году плана проверок: выполнен

4. Наименования проверенных организаций:

1. МКУК «Липковский досуговый центр» Киреевского района

5. Выявленные в ходе проверок нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сведения об их устранении либо информация об отсутствии нарушений (со ссылкой на нарушенную норму)

1. Нарушение статьи 72 Трудового кодекса РФ. В личных делах работников МКУК «ЛДЦ» отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам, включающие информацию

об изменениях должностных окладов. Личная подпись работника о получении экземпляра трудового договора отсутствует.

2. В Правилах внутреннего трудового распорядка для служащих и технических работников муниципального казенного учреждения культуры «Липковский досуговый центр муниципального образования город Липки Киреевского района» отсутствуют сведения по предоставлению формы АДИ-РЕГ и сведений о трудовой деятельности в форме электронного документа.

3. Должностные инструкции работников не соответствуют квалификационным характеристикам, содержащим должностные обязанности, перечень необходимых знаний для их выполнения и квалификационные требования для должностей работников культуры, согласно разделу Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

4. Согласно Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и выполнению Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р работники муниципальных учреждений должны приниматься на работу по новой утвержденной форме трудового договора (эффективного контракта). Для работников, принятых ранее составляется форма дополнительного соглашения к трудовому договору о переходе на эффективный контракт. Переход работников МКУК «Липковский досуговый центр» на форму эффективного контракта не осуществлен.

6. Принятые органом местного самоуправления, осуществляющим ведомственный контроль, меры по результатам проведенных проверок, направленные на пресечение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устранение последствий таких нарушений

1. Обязать руководителя МКУК «Липковский досуговый центр» устранить нарушения трудового законодательства, выявленные при проведении проверки, в срок, установленный в акте проверки.

7. Предложения по результатам ведомственного контроля организовать надлежащую разработку должностных инструкций, обеспечив их соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым для замещения определенных должностей. В срок до 30.12.2020.

осуществить переход работников на форму эффективного контракта посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Утвердить форму эффективного контракта при приеме новых работников. В срок до 20.01.2021.

принять к сведению и применению в работе замечания по оформлению и ведению личных дел работников МКУК «ЛДЦ».

привести в соответствие с действующим законодательством локальные акты в сфере трудовых отношений, обеспечить ознакомление с ними работников МКУК «ЛДЦ».

Глава администрации  
муниципального образования  
город Липки Киреевского района

  
(подпись)

  
(инициалы, фамилия)

Тыщук Инна Анатольевна,  
старший инспектор сектора правовой и кадровой работы  
Тел: (848754) 48-3-43